МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА

ПРИКАЗ

«30» октября 2018 г. № 1250-д

г. Кызыл

Об утверждении Кодекса этики и поведения государственных гражданских служащих Министерства образования и науки Республики Тыва

В соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными законами от 27 мая 2003 г. № 58 «О системе государственной службы Российской Федерации», от 27 июля 2004 г. № 79 «О государственной гражданской службе Российской Федерации», от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», Типового кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренного решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 года (протокол № 21), Конституцией Республики Тыва, законами Республики Тыва от 21 апреля 2006 г. № 1739 ВХ-1 «О вопросах государственной гражданской службы Республики Тыва», от 7 июля 2008 г. № 856 ВХ-1 «О мерах по противодействию коррупции в Республике Тыва», Указа Председателя Правительства Республики Тыва от 11 мая 2011 г. № 70 «О кодексе этики и поведения государственных гражданских служащих Республики Тыва» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс этики и поведения государственных гражданских служащих Министерства образования и науки Республики Тыва с приложениями 1,2,3 (далее – Кодекс);

2. Отделу юридического, кадрового обеспечения и защиты информации Министерства образования и науки Республики Тыва ознакомить с Кодексом и настоящим приказом государственных гражданских служащих Министерства образования и науки Республики Тыва.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр Т.О. Санчаа

исп. Бады И.В., 6-40-34

Утвержден приказом
Министерства образования и
науки Республики Тыва

от «30» октября 2018 г. № 1250-д

КОДЕКС
этики и поведения государственных гражданских служащих Министерства образования и науки Республики Тыва

1.1. Настоящий Кодекс этики и поведения государственных гражданских служащих Министерства образования и науки Республики Тыва (далее - Кодекс) устанавливает общие принципы профессиональной этики государственных гражданских служащих Министерства образования и науки Республики Тыва и правила поведения, которыми должны руководствоваться государственные гражданские служащие Министерства образования и науки Республики Тыва (далее - государственные служащие) при исполнении ими своих профессиональных обязанностей независимо от замещаемой ими должности.

1.2. Кодекс разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, федеральными законами от 27 мая 2003 г. № 58 «О системе государственной службы Российской Федерации», от 27 июля 2004 г. № 79 «О государственной гражданской службе Российской Федерации», от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», Типового кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренного решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 года (протокол № 21), Конституцией Республики Тыва, законами Республики Тыва от 21 апреля 2006 г. № 1739 ВХ-1 «О вопросах государственной гражданской службы Республики Тыва», от 7 июля 2008 г. 856 ВХ-1 «О мерах по противодействию коррупции в Республике Тыва», Указа Председателя Правительства Республики Тыва от 11 мая 2011 г. № 70 «О кодексе этики и поведения государственных гражданских служащих Республики Тыва».

2. Сфера действия и цели настоящего Кодекса

2.1. Целью настоящего Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения государственных служащих для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета государственных служащих, доверия граждан к

государственной власти и обеспечение единых норм поведения государственных служащих Республики Тыва.

2.2. Кодекс определяет:

миссии и ценности Министерства образования и науки Республики Тыва;

общие принципы профессиональной служебной этики, которые должны соблюдать государственные служащие независимо от замещаемой должности;

правила служебного поведения государственных служащих при осуществлении профессиональной деятельности;

ответственность за нарушение положений настоящего Кодекса.

2.3. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере государственной гражданской службы, уважительного отношения к государственной власти в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности государственных служащих, их самоконтроля.

2.4. Необходимость соблюдения настоящего Кодекса является одним из условий служебного контракта с государственным служащим. Государственный служащий обязан вести себя в соответствии с настоящим Кодексом.

2.5. Знание и соблюдение государственными служащими положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

2.6. Соблюдение государственными служащими положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.

3. Принципы и правила служебного поведения государственных служащих

3.1. Государственные служащие, осознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Министерства образования и науки Республики Тыва;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как Министерства образования и науки Республики Тыва, так и государственных служащих;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий Министерства образования и науки Республики Тыва;

г) соблюдать миссию и ценности Министерства образования и науки Республики Тыва (*Приложение № 1 к Кодексу*);

д) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния

отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

е) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

ж) уведомлять руководителя Министерства образования и науки Республики Тыва, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к государственному служащему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

з) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с прохождением государственной гражданской службы;

и) соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

к) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

л) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

м) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

н) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении государственным служащим должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Главы Республики Тыва, Правительства Республики Тыва, Министерства образования и науки Республики Тыва;

о) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

п) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

р) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Министерства образования и науки Республики Тыва, ее руководителя, если это не входит в должностные обязанности государственного служащего;

с) соблюдать установленные в Министерстве образования и науки Республики Тыва правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

т) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе органов

власти и государственных органов Республики Тыва, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

у) воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, показателей республиканского бюджета и бюджетов муниципальных образований Республики Тыва, размеров государственных заимствований, государственного долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

ф) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

3.2. Государственные служащие обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Конституцию Республики Тыва, конституционные законы Республики Тыва, законы Республики Тыва и иные нормативные правовые акты Республики Тыва.

3.3. Государственные служащие в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

3.4. Государственные служащие обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательствами Российской Федерации и Республики Тыва.

3.5. Государственные служащие при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность государственной гражданской службы и исполнении должностных обязанностей государственный служащий обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

3.6. Государственный служащий обязан представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в соответствии с законодательствами Российской Федерации и Республики Тыва.

3.7. Государственный служащий обязан уведомлять руководителя Министерства образования и науки Республики Тыва, органы прокуратуры Республики Тыва или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью государственного служащего.

3.8. Гражданскому служащему в связи с исполнением должностных обязанностей запрещается получать вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Подарки, полученные гражданским служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются соответственно собственностью Республики Тыва и передаются гражданским служащим по акту в Министерства образования и науки Республики Тыва, за исключением случаев, установленных Гражданским кодексом Российской Федерации. Гражданский служащий, сдавший подарок, полученный им в связи с протокольным мероприятием, служебной командировкой или другим официальным мероприятием, может его выкупить в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.9. Государственный служащий может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в органе государственной власти и государственных органах Республики Тыва норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.10. Государственный служащий обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

3.11. Государственный служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим государственным служащим, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Министерства образования и науки Республики Тыва благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

3.12. Государственный служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим государственным служащим, призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения государственных служащих к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

3.13. Государственный служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим государственным служащим, должен принимать меры к тому, чтобы

подчиненные ему государственные служащие не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

3.14. Государственный служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим государственным служащим, несет ответственность в соответствии с законодательствами Российской Федерации и Республики Тыва за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

4. Этические правила служебного поведения государственных служащих

4.1. В служебном поведении государственному служащему необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

4.2. В служебном поведении государственный служащий воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

4.3. Государственные служащие призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Государственные служащие должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

В целях формирования благоприятного психологического климата и управления конфликтами в Министерства образования и науки Республики Тыва, эффективного и результативного исполнения гражданскими служащими должностных обязанностей государственным служащим рекомендуется соблюдать принципы выстраивания взаимоотношений между

государственными служащими согласно Инструкции по профессиональному взаимодействию государственных служащих (*Приложение № 2 к Кодексу*).

4.4. Внешний вид государственного служащего при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным органам, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

Государственные служащие должны соблюдать требования, установленные Положением о соблюдении делового стиля в одежде государственных гражданских служащих, утвержденным распоряжением Правительства Республики Тыва от 10 сентября 2015 г. № 386-р.

4.5. Гражданские служащие не должны при пользовании социальными сетями, форумами и иными сервисами в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» размещать информацию, фотографии и иные материалы, которые могут привести к негативному восприятию морально-нравственных качеств гражданского служащего и (или) отрицательно повлиять на репутацию (имидж) Главы Республики Тыва, Правительства Республики Тыва, Министерства образования и науки Республики Тыва.

Рекомендации по поведению государственных служащих в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в том числе в социальных сетях, которые должны способствовать позитивному восприятию обществом деятельности гражданских служащих и репутации самого гражданского служащего, приведены в *Приложении № 3 к Кодексу*.

5. Ответственность за нарушение положений Кодекса

5.1. Нарушение государственным служащим положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, образованных в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к государственному служащему мер юридической ответственности.

При наложении дисциплинарных взысканий учитывается соблюдение государственными служащими положений настоящего Кодекса.

Приложение № 1
к кодексу этики и поведения
государственных гражданских служащих
Министерства образования и науки Республики Тыва

МИССИЯ И ЦЕННОСТИ
Министерства образования и науки Республики Тыва

Государственным гражданским служащим Министерства образования и науки Республики Тыва при осуществлении профессиональной служебной деятельности необходимо руководствоваться идеями и убеждениями, отраженными в миссии и ценностях Министерства образования и науки Республики Тыва и реализуемыми через профессиональные и личностные качества (компетенции).

Миссия Министерства образования и науки Республики Тыва: выработка и реализации государственной политики и нормативно-правового регулирования в сфере образования, социальная поддержка и социальная защита обучающихся и воспитанников образовательных организаций Республики Тыва, контроль и надзор в сфере образования.

Ценности Министерства образования и науки Республики Тыва	Профессиональные и личностные качества (компетенции) государственных гражданских служащих
Обеспечение и защита прав и законных интересов граждан Российской Федерации и организаций	Персональная эффективность, системное мышление, гибкость и готовность к изменениям
Профессионализм и постоянное развитие	
Ответственность за результат	
Честность и добросовестность	
Инициативность и творческий подход	
Взаимоуважение при взаимодействии	Командное взаимодействие

Приложение № 2
к кодексу этики и поведения
государственных гражданских служащих
Министерства образования и науки Республики Тыва

ИНСТРУКЦИЯ
по профессиональному взаимодействию государственных гражданских служащих Министерства образования и науки Республики Тыва

Согласно пункту 4 части 1 статьи 15 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» государственный гражданский служащий Министерства образования и науки Республики Тыва (далее – гражданский служащий) обязан соблюдать при исполнении должностных обязанностей права и законные интересы граждан Российской Федерации (далее – граждане), организаций и общества.

Гражданским служащим при взаимодействии с гражданами, обществом и организациями рекомендуется соблюдать следующие стандарты взаимодействия:

- с целью проявления уважения к собеседнику (гражданину, представителю организации) гражданскому служащему необходимо уточнять: «Как я могу к Вам обращаться?»;
- проявлять вежливость и доброжелательность;
- в случае, если гражданский служащий в качестве функциональной обязанности осуществляет контроль, надзор за соблюдением законодательства Российской Федерации или оказывает государственные услуги, то при взаимодействии гражданскому служащему необходимо почтительно относится к людям старшего возраста, пенсионерам и инвалидам;
- проявлять уважение к нравственным обычаям и традициям народов Российской Федерации;
- проявлять заинтересованность к вопросу гражданина, представителя организации и нести персональную ответственность за результат;
- не перебивать гражданина, представителя организации в процессе разговора;
- гражданскому служащему следует излагать свои мысли четко и в убедительной форме, не допуская оскорблений или грубости в общении;
- избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету государственного органа;
- соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации.

Указанным стандартам рекомендуется руководствоваться как и при прямом контакте, так и по телефону, электронной почте независимо от обстоятельств.

Государственным служащим при взаимодействии друг с другом необходимо:

- оказывать поддержку и содействие в рамках соблюдения установленных законодательством Российской Федерации запретов и ограничений;
- проявлять уважение, исключая обращения на «ты» без взаимного согласия;
- соблюдать субординацию;
- самостоятельно осуществлять свои должностные обязанности, исключая перекладывания своей работы на коллег;
- проявлять сдержанность и стрессоустойчивость;
- не допускать обсуждения личных и профессиональных качеств гражданских служащих в коллективе;
- не допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности государственных органов, их руководителей, включая решения вышестоящего государственного органа либо государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы;
- оказывать содействие в формировании взаимопонимания, взаимопомощи и доброжелательности в коллективе.

Приложение № 3
к кодексу этики и поведения
государственных гражданских служащих
Министерства образования и науки Республики Тыва

РЕКОМЕНДАЦИИ
по поведению государственных служащих Министерства образования и науки Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

1. На поведение государственного служащего Министерства образования и науки Республики Тыва (далее – государственные служащие) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет») распространяются общие требования к служебному поведению, установленные законодательством о государственной гражданской службе.

2. При размещении в сети «Интернет» информации личного характера государственному служащему рекомендуется воздерживаться от размещения фотографий, порочащих честь и достоинство, деловую репутацию как государственного служащего, так и его коллег, содержащих информацию, подрывающую авторитет государственной службы, причиняющих ущерб репутации органа государственной власти Республики Тыва, воздерживаться от размещения фотографий, навязчиво демонстрирующих предметы роскоши.

3. Государственному служащему рекомендуется корректно выражать свои мысли, вести диалог в сети «Интернет» с соблюдением общепринятых правил вежливости и тактичности, не допускать нецензурных выражений как в общении с другими пользователями сети «Интернет», так и в процессе комментирования размещенной информации.

4. Государственному служащему запрещается в сети «Интернет»:

высказывать суждения, противоречащие основным принципам государственной политики Российской Федерации;

оскорбительно высказываться в адрес лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, Республики Тыва, руководителей иностранных государств, видных политических деятелей, некорректное комментирование их решений и поступков;

публично размещать при осуществлении профессиональной служебной деятельности в качестве личных суждений позиций лица, замещающего государственную должность, руководства или другого государственного служащего;

некорректно обсуждать лиц по признакам пола, возраста, расовой, национальной, конфессиональной принадлежности, социального, имущественного или семейного положения;

размещать фотографии, которые могут привести к разглашению государственной тайны, сведения конфиденциального характера, служебную

информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей;

оказывать предпочтения каким-либо политическим партиям, общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, гражданам и организациям и допускать предвзятость в отношении таких объединений, групп, граждан и организаций;

осуществлять предвыборную агитацию, а также агитацию по вопросам референдума с использованием должностного положения;

высказываться о деловых, коммерческих или финансовых интересах служащего или о деятельности, осуществляемой с целью получения финансовой прибыли, которые могут привести к конфликту интересов;

поддерживать лиц, пропагандирующих расизм, фашизм, разжигающих межнациональную и межконфессиональную рознь, призывающих к войне.

5. Государственному служащему в сети «Интернет» рекомендуется:

при регистрации аккаунтов в социальных сетях указывать фамилию, имя, данные о своем месте жительства, месте работы, а также иные контактные данные, соответствующие действительности;

поддерживать корпоративный дух, мнение органа государственной власти в сети «Интернет» с соблюдением принципов служебного поведения государственных служащих;

поддерживать официальные интернет-ресурсы Главы Республики Тыва, Правительства Республики Тыва, органов исполнительной власти Республики Тыва, иных государственных органов Республики Тыва.».