



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РЕСПУБЛИКИ ТЫВА**  
(Минобрнауки РТ)

**ПРИКАЗ**

от «26» марта 2020 г. № 327-д  
г. КЫЗЫЛ

**О методических рекомендациях по организации труда работников образования Республики Тыва в связи с введением режима повышенной готовности на территории Республики Тыва и предотвращением завоза и распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)**

На основании Указа Главы Республики Тыва от 16 марта 2020 г. № 53 «О дополнительных мерах, направленных на предупреждение завоза и распространения новой коронавирусной инфекции, вызванной 2019-nCoV, на территории Республики Тыва», распоряжений Правительства Республики Тыва от 16 марта 2020 г. № 88-р «О введении режима повышенной готовности на территории Республики Тыва и мерах по предотвращению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)», от 26 марта 2020 г. № 113-р «О дополнительных мерах по защите населения Республики Тыва от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)», в соответствии с методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 марта 2020 г. № 19-0/10/П-2262 ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые методические рекомендации по организации труда работников образования Республики Тыва в связи с введением режима повышенной готовности на территории Республики Тыва и предотвращением завоза и распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) (далее – методические рекомендации).

2. Руководителям управлений образованием муниципальных районов и городских округов, образовательных организаций Республики Тыва, подведомственных учреждений министерства принять необходимые нормативные правовые акты по организации труда работников в связи с введением режима повышенной готовности на территории Республики Тыва и предотвращением завоза и распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV).

3. Установить персональную ответственность руководителей управлений образованием муниципальных районов и городских округов, образовательных организаций Республики Тыва, подведомственных учреждений министерства за

соблюдение Указа Главы Республики Тыва от 16 марта 2020 г. № 53 «О дополнительных мерах, направленных на предупреждение завоза и распространения новой коронавирусной инфекции, вызванной 2019-nCoV, на территории Республики Тыва», распоряжения Правительства Республики Тыва от 16 марта 2020 г. № 88-р «О введении режима повышенной готовности на территории Республики Тыва и мерах по предотвращению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)» в соответствии с действующим законодательством.

4. Отделу юридического, документационного, кадрового обеспечения и защиты информации направить для ознакомления методические рекомендации руководителям управлений образованием муниципальных районов и городских округов, образовательных организаций Республики Тыва, подведомственных учреждений министерства.

Заместитель министра



Ю.О. Ооржак

Приложение к приказу  
Министерства образования и  
науки Республики Тыва  
от «26» марта 2020 г.  
№ 327-д

**Методические рекомендации по организации труда работников образования Республики Тыва в связи с введением режима повышенной готовности на территории Республики Тыва и предотвращением завоза и распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)**

Руководителям управлений образованием муниципальных районов и городских округов, образовательных организаций Республики Тыва, подведомственных учреждений министерства:

1. Отменить все возможные загранкомандировки, за исключением загранкомандировок, носящий неотложный характер и (или) организованных во исполнение поручений Президента РФ и Правительства РФ и (или) в целях обеспечения безопасности страны.

2. Максимально сократить количество проводимых массовых мероприятий, в том числе деловых (рабочих совещаний, заседаний, конференций и т.п.), спортивных, культурных и развлекательных, и, по возможности, проводить их в видео-формате или без участников, допуская возможность проведения только чрезвычайно важных и неотложных мероприятий. Максимально ограничить командировки внутри Российской Федерации.

3. Временно исключить личный прием граждан, пришедшим на личный прием, рекомендовать обращаться в письменной форме на электронную почту. Разместить данную информацию на стендах и официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. При поступлении запросов из территориальных органов федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей незамедлительно представлять информацию о всех контактах заболевшего новой коронавирусной инфекцией (2019-nCoV) в связи с исполнением им трудовых (служебных обязанностей).

5. Обеспечить наличие в санузлах организаций средств гигиены и дезинфекции.

6. Ограничить мероприятия, связанные с проведением конкурса на замещение вакантных должностей.

7. Соблюдать установленные требования к условиям труда, обеспечивая достаточную циркуляцию воздуха в служебных помещениях (проветривание помещений каждые 2 часа).

8. Исключить использование в служебных помещениях систем кондиционирования и технических систем вентиляции.

9. Обеспечить информирование об особом режиме посещения организации, способах получения информации по интересующим вопросам без посещения посредством размещения информации в СМИ, информационно-

телекоммуникационной сети «Интернет» и информационно-просветительских стендах.

10. Организовать ежедневный мониторинг по ситуации, связанной с новым коронавирусом в рамках информационного поля.

11. Обеспечить размещение информационного баннера на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» о мерах, применяемых в организации в связи с эпидемиологической обстановкой.

12. Обеспечить при возможности более свободную рассадку работников в кабинетах (2 метра между работниками).

13. Контролировать наличие у работников индивидуальных дезинфицирующих средств, средств личной гигиены.

14. Обеспечить оптимальный режим рабочего времени и времени отдыха работников, предусматривающий при наличии такой возможности следующие меры:

- гибкий график прибытия/убытия на рабочее место, позволяющий избежать скопления работников;

- по заявлению работников рекомендуется применять дистанционный формат исполнения должностных обязанностей при подготовке документов в электронном виде и наличии соответствующих организационно-технических возможностей, включая соблюдение безопасности и наличие сетевого доступа к используемым в работе приложениям;

- предоставлять по заявлениям работников – родителей (законных представителей) обучающихся в общеобразовательных организациях, расположенных на территории Республики Тыва, отпуска на период каникул;

- во избежание скопления большого количества работников в столовых увеличить период их работы и установить график их посещения в обеденный перерыв. В столовыхкратно увеличить влажную уборку с применением антисептиков, обеспечить использование бактерицидных ламп. По возможности организовать в столовых режим приема пищи на вынос с использованием одноразовой посуды, предусмотреть выделенные места для приема пищи (в случае отсутствия столовых);

- применять преимущественно машинный способ обработки посуды, используемые в процессе организации питания, в его отсутствие – применять ручной способ с использованием дезинфицирующих средств соответствии с требованиями санитарного законодательства;

15. Принять меры по предотвращению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV):

- обеспечить ежедневное измерение температуры работников на рабочих местах с обязательным отстранением от нахождения на рабочем месте лиц с повышенной температурой (при температуре 37,2 и выше работник отстраняется от работы и отправляется домой для вызова врача);

- организовать соблюдение работниками правил гигиены, предоставляя им советы о том, как избежать распространения микробов на рабочем месте;

- не допускать к работе работников, с признаками респираторного заболевания;

- организовать ведение учета всех работников с выявленными симптомами простудных заболеваний;
- в случае выявления у работника респираторных симптомов предлагать работнику незамедлительно обратиться в медицинскую организацию за получением первичной медико-санитарной помощи;
- обязать отстраненного работника вызвать врача и по итогам проинформировать своего непосредственного руководителя о результатах, в дальнейшем в ежедневном режиме по возможности информировать о своем состоянии здоровья и местонахождений;
- оказывать работникам содействие в обеспечении соблюдения режима «самоизоляции»;
- следовать основным правилам гигиены (мыть руки с мылом в теплой воде не менее 15-20 секунд, мыть руки перед каждым приемом пищи);
- чихать, прикрывая рот и нос салфеткой. Обязательно утилизировать ее после использования;
- носить с собой дезинфицирующее средство для рук и регулярно использовать его;
- организовать проведение уборки служебных помещений с применением дезинфицирующих средств;
- воздержаться от всех поездок в страны с неблагоприятной обстановкой, связанные с распространением новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV), если они не вызваны крайней необходимостью;
- при появлении первых признаков респираторной инфекции оставаться дома (по месту пребывания) и незамедлительно обратиться за медицинской помощью в медицинскую организацию по месту прикрепления;
- работникам, посещавшим государства с неблагоприятной эпидемиологической ситуацией в течение одного дня с даты прибытия в Республику Тыва сообщать о своем возвращении, месте, датах пребывания на указанных территориях, иную контактную информацию в Управление Роспотребнадзора по Республике Тыва по телефону - 89232641865, на «горячую линию» Правительства Республики Тыва по телефону - 89235901323, Министерства здравоохранения Республики Тыва по телефону – 89333141449. Ожидать по месту пребывания доставку постановления Главного государственного санитарного врача по Республике Тыва (его заместителя) об изоляции и посещении медицинского работника, в том числе для выдачи листка нетрудоспособности. В течение 14 дней с даты прибытия в Республику Тыва соблюдать режим «самоизоляции» по месту жительства (месту пребывания);
- работникам, посещавшим другие регионы Российской Федерации с неблагоприятной эпидемиологической ситуацией в течение одного дня с даты прибытия в Республику Тыва сообщать о своем возвращении, месте, датах пребывания на указанных территориях, иную необходимую информацию в кадровую службу организации;
- уходящие в отпуск работники информируют кадровую службу о местах проведения отпуска, маршруте следования.