

Информационно-аналитическая справка о кадровом составе молодых педагогов до 35 лет Республики Тыва  
(по состоянию на начало 2021-2022 учебный год)

Сбор данных о молодых педагогах проведен с целью обобщения полученных данных, анализа текущего состояния кадрового состава молодых педагогов до 35 лет (далее молодые педагоги) и для их дальнейшего сопровождения.

Всего в Республике Тыва функционируют 175 муниципальных общеобразовательных организаций, 220 дошкольных образовательных организаций, 61 организация дополнительного образования детей (20-подведомственные министерству образования), в которых трудится 10697 педагогических работников, из них:

- молодые педагоги в возрасте до 35 лет – 3558 чел. (33%);
- молодые педагоги в возрасте до 35 лет со стажем до 3 лет – 1781 чел.(17%).

Из общего количества педагогических работников республики доля молодых педагогов составляет 33%. Сведения о количестве педагогов республики отражены в таблице 1.

Таблица 1.

**Количество педагогических работников по типам организаций**

	Количество педагогов	Педагоги до 35 лет
ДОО	2755 (68%)	868 (32%)
ОО	7605(66%)	2561 (34%)
ДОД	337 (62%)	129 (38%)
Итого	10697 (67%)	3558(33%)

Количество молодых педагогов до 35 лет по типам образовательных организаций представлено в диаграмме.

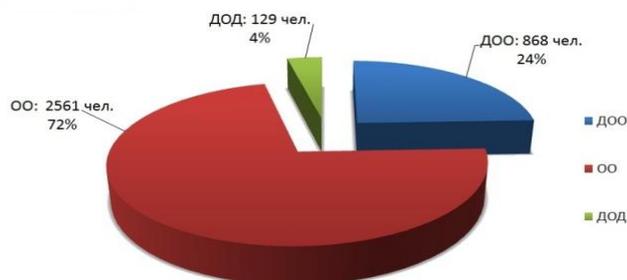


Рис.1: Количество молодых педагогов до 35 лет типам образовательных организаций

Из общего числа педагогических работников (рис.2), достаточно большой процент составляют молодые педагоги без квалификационной категории – 2238 человек, что составляет 63%. В данную категорию входят

молодые педагоги со стажем работы до 3-х лет. Первую квалификационную категорию имеют 835 человек (23%). Наименьший процент составляют педагоги с высшей квалификационной категорией 64 человек (2%). Небольшой процент (12%) составляют педагоги, аттестованные на соответствие занимаемой должности (СЗД) (таблица 2)

Таблица 2

### Квалификационный уровень молодых педагогов

	Без категории	I кв. категория	Высшая кв. категория	СЗД	ИТОГО:
ДОО	523 (60%)	200 (23%)	22(3%)	123(14%)	868
ОО	1616(63%)	616(24%)	39(2%)	290(11%)	2561
ДОД	99 (77%)	19 (15%)	3(2%)	8(6%)	129
Итого	2238 (63%)	835 (23%)	64 (2%)	421(12%)	3558

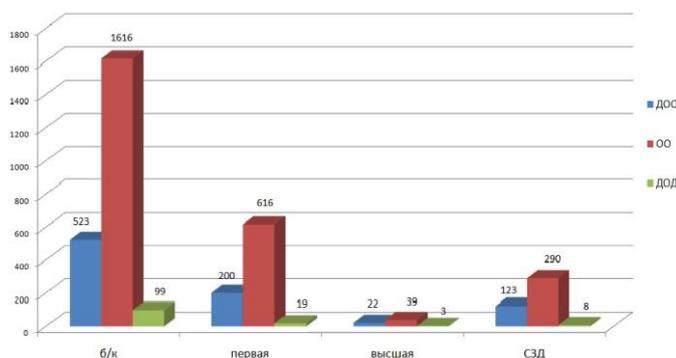


Рис.2: Распределение молодых педагогов по квалификационным категориям

Педагогические работники до 35 лет, работающие в дошкольных образовательных организациях имеют следующее распределение по категориям (рис.3):

- большой процент – это педагоги без категории 60% (523 человек);
- педагоги с I квалификационной категорией составляют 23% (200 человек);
- педагоги с высшей квалификационной категорией составляют всего 3% (22 человека);
- педагоги, аттестованные на СЗД-14% (123 человек).

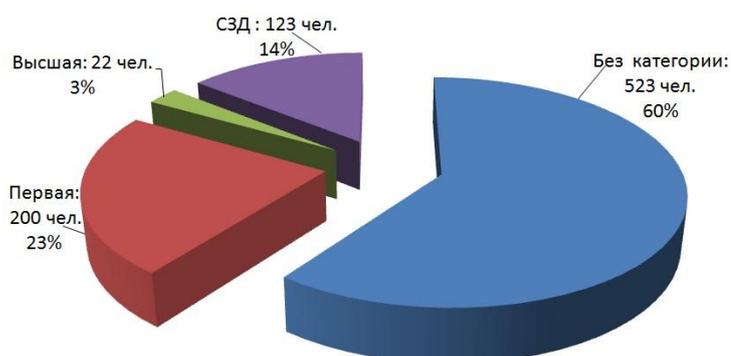


Рис.3: Квалификационный уровень молодых педагогов ДОО

Среди молодых педагогов общеобразовательных организаций (рис.4), большой процент составляют педагоги, не имеющие квалификационные категории- 49% (1254 человек), с I квалификационной категорией – 24% (615 человек), с высшей квалификационной категорией 2% (39 человек). Доля педагогов, аттестованных на СЗД, составляет 25% (653 человек).

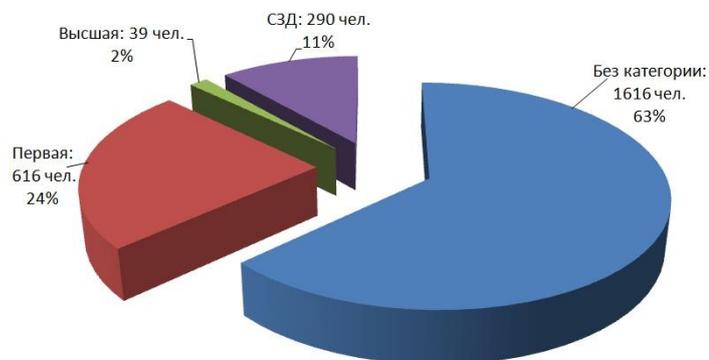


Рис.4: Квалификационный уровень молодых педагогов ОО

Среди молодых педагогов системы дополнительного образования детей (рис.5), большой процент составляют педагоги без квалификационной категории – 77% (99 человек), что на 14 % больше чем в общеобразовательных организациях. С первой квалификационной категорией работают- 15% (19 человек). С высшей квалификационной категорией – 2 % (3 человека) и на соответствие занимаемой должности аттестованы – 6% (8 человек).

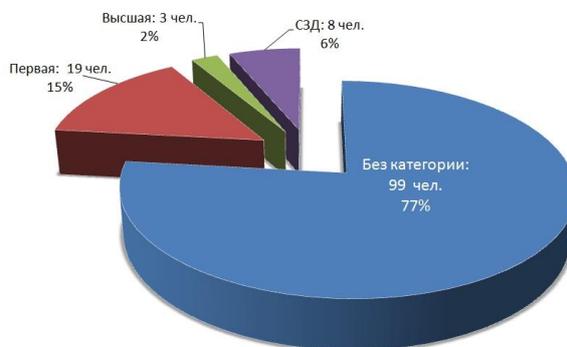


Рис.5: Квалификационный уровень молодых педагогов ДОД

Средний возраст молодых педагогов составляет 31 год. Наиболее высокий процент педагогических работников в возрасте от 31 до 35 лет - 48%. Незначительная доля (12%) приходится на педагогических работников в возрастной группе «от 20 до 25 лет», 40 % составляют молодые педагоги в возрасте от 26 до 30 лет (таблица 3).

**Распределение педагогических работников по возрастам**

	20-25	26-30	31-35	Всего
ДОО	67(8%)	343 (40%)	458(53%)	868
ОО	352(13%)	1017(40%)	1192 (47%)	2561
ДОД	10 (8%)	61 (47%)	58 (45%)	129
Итого	429 (12%)	1421(40%)	1708 (48%)	3558

Возрастной состав молодых педагогов представлен в диаграмме (рис.6).

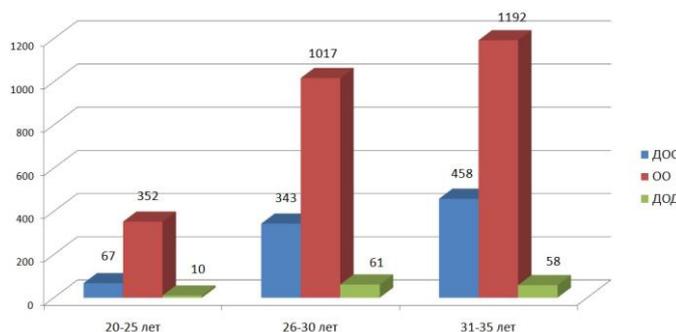


Рис.6: Возрастной состав молодых педагогов

Наибольшее количество молодых педагогов имеют педагогический стаж от 0 до 3 лет-1781 человек (50%), от 4 до 5 лет- 660 человек (19%), от 6 до 10 лет-974 человека (27%), педагогов, имеющих стаж свыше 11 лет -143 человека (4%) (таблица 4).

Таблица 4.

**Распределение молодых педагогов по стажу**

	0-3 лет	4-5 лет	6-10 лет	свыше 11 лет	Всего
ДОО	474 (55%)	173 (20%)	200 (23%)	21 (3%)	868
ОО	1229 (48%)	466 (18%)	746 (29%)	120 (5%)	2561
ДОД	78 (60%)	21 (16%)	28 (22%)	2 (2%)	129
Итого	1781 (50%)	660 (19%)	974 (27%)	143 (4%)	3558

Распределение молодых педагогов по стажу отражено в диаграмме (рис.7)

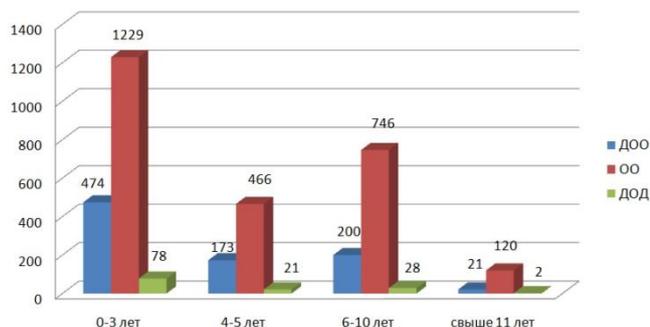


Рис.7: Распределение молодых педагогов по стажу

Образовательным цензом, согласно требованиям единого квалификационного справочника (далее ЕКС), является наличие у учителя высшего профессионального образования или среднего профессионального образования по направлению подготовки «Образование и педагогика». Согласно требованиям ЕКС образование у всех молодых педагогов соответствует.

Высшее профессиональное образование имеют 2840 человек, что составляет 80%, среднее профессиональное образование-718 человек, что составляет 20% (таблица 5).

Таблица 5.

### Образовательный уровень молодых педагогов

	Среднее профессиональное образование	Высшее профессиональное образование	Итого
ДОО	275 (32%)	593 (68%)	868
ОО	416 (16%)	2145 (84%)	2561
ДОД	27 (20%)	102 (79%)	129
Итого	718 (20%)	2840 (80%)	3558

Образовательный уровень молодых педагогов представлен в диаграмме (рис.8)

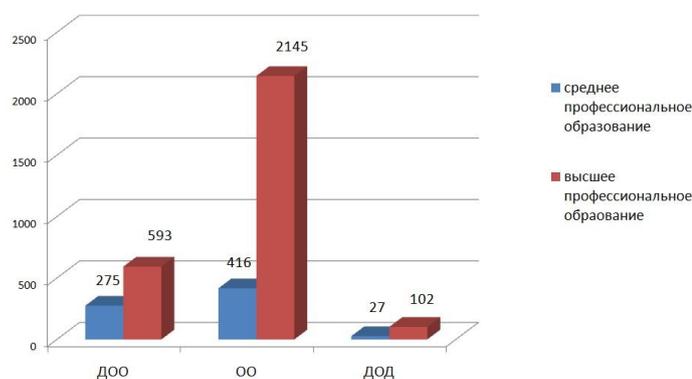


Рис.8: Образовательный уровень молодых педагогов

С 2017 года реализуется региональный проект «Педагог-мужчина-лидер и наставник» и особое внимание уделяется наставничеству над педагогами-мужчинами до 35 лет (далее педагоги-мужчины). Всего педагогов-мужчин до 35 лет из общего количества молодых педагогов 595 человек, что составляет 17% (рис.9).

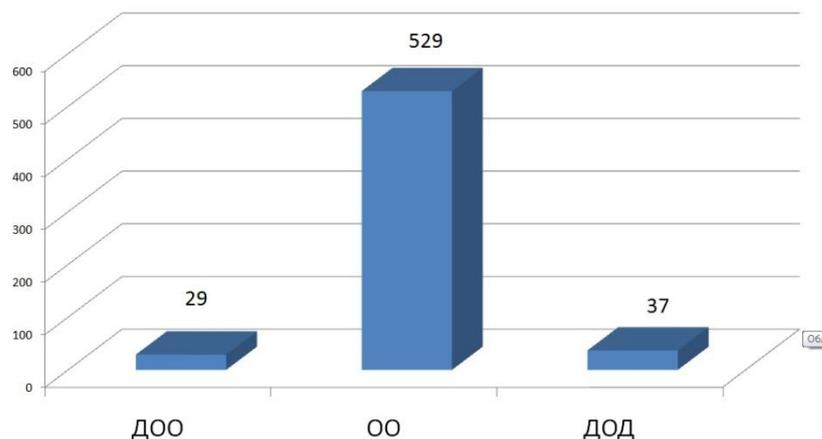


Рис.9: Количество педагогов-мужчин до 35 лет

Из общего числа педагогов-мужчин до 35 лет, большой процент составляют педагоги-мужчины без квалификационной категории – 417 человек, что составляет 70%. Первую квалификационную категорию имеют 105 человек (18%). Наименьший процент составляют педагоги с высшей квалификационной категорией 9 человек (2%). Небольшой процент (11%) составляют педагоги, аттестованные на соответствие занимаемой должности (таблица 6).

Таблица 6

### Квалификационный уровень педагогов-мужчин до 35 лет

	Без категории	I кв. категория	Высшая кв. категория	СЗД	ИТОГО:
ДОО	19(66%)	7(24%)	-	3(10)	29
ОО	367 (69%)	96(18%)	7(1%)	59 (11%)	529
ДОД	31 (84%)	2(5%)	2(5%)	2(5%)	37
Итого	417 (70%)	105 (18%)	9 (2%)	64 (11%)	595

Распределение педагогов-мужчин по квалификационным категориям отражено в диаграмме (рис.10)

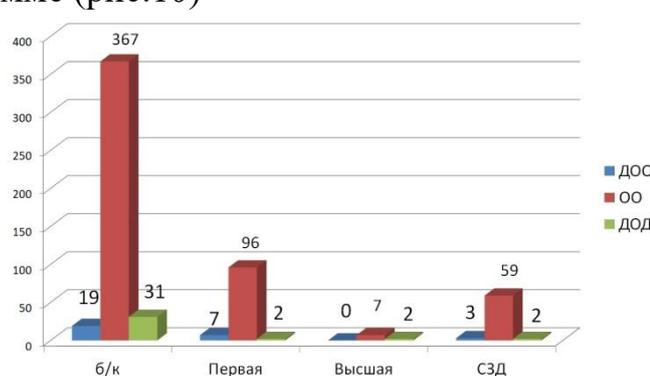


Рис.10. Квалификационный уровень педагогов-мужчин

Средний возраст педагогов-мужчин составляет 30 лет. Наиболее высокий процент педагогических работников в возрасте от 26 до 33 лет - 44%. Незначительная доля (12%) приходится на педагогических работников в возрастной группе «от 20 до 25 лет», 43 % составляют молодые педагоги в возрасте от 31 до 35 лет (таблица 7).

Таблица 7.

### Распределение педагогических работников по возрастам

	20-25	26-30	31-35	Всего
ДОО	2 (7%)	14 (48%)	13 (45%)	29
ОО	69 (13%)	230 (43%)	229 (43%)	529
ДОД	3 (8%)	19 (51%)	15 (41%)	37
Итого	74 (12%)	263 (44%)	258 (43%)	595

Возрастной состав педагогов-мужчин представлен в диаграмме (рис.11).

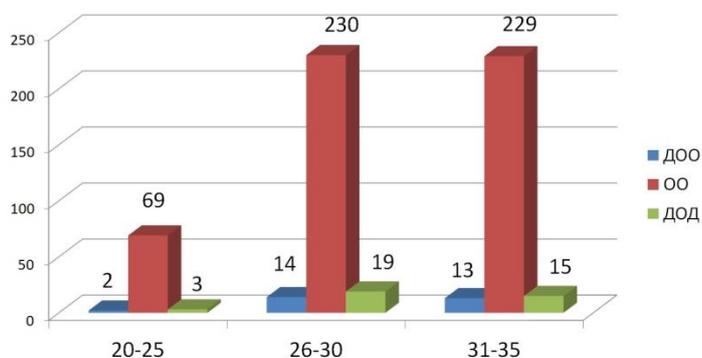


Рис.11. Возрастной состав педагогов-мужчин

Наибольшее количество молодых педагогов имеют педагогический стаж от 0 до 3 лет-1781 человек (50%), от 4 до 5 лет- 660 человек (19%), от 6 до 10 лет-974 человека (27%), педагогов, имеющих стаж свыше 11 лет -143 человека (4%) (таблица 8).

Таблица 8.

### Распределение педагогов-мужчин по стажу

	0-3 лет	4-5 лет	6-10 лет	свыше 11 лет	Всего
ДОО	18 (62%)	7 (24%)	3 (10%)	1 (3%)	29
ОО	309 (58%)	79 (12%)	13 (2%)	-	529
ДОД	20 (54%)	8 (22%)	9 (24%)	-	37
Итого	347 (58%)	94 (16%)	140 (24%)	14 (2%)	595

Распределение педагогов-мужчин по стажу отражено в диаграмме (рис.12)

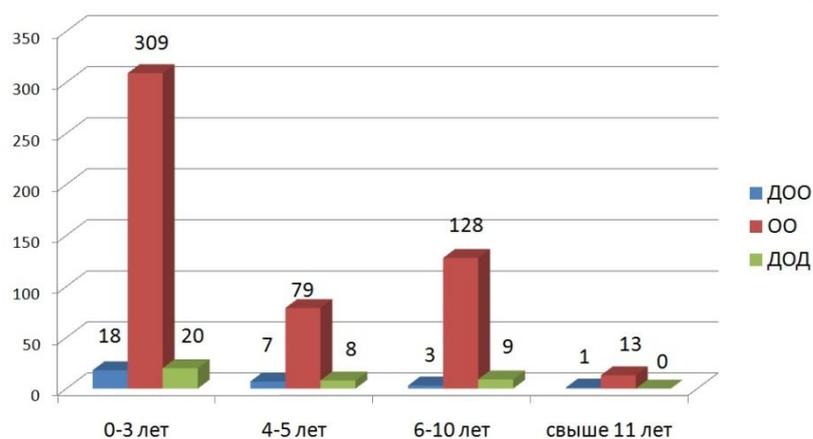


Рис.12: Распределение педагогов-мужчин по стажу

По результатам данных можно сделать вывод о необходимости подготовки молодых педагогов, особенно педагогов-мужчин к процедуре аттестации и разъяснительной работы среди ответственных по сопровождению аттестации. Аттестация на категорию имеет заявительный добровольный характер, и молодые педагоги при наличии результатов в педагогической деятельности, независимо от стажа, могут пройти аттестацию на квалификационную категорию без прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности.

Также ежегодно проводить мониторинг кадрового состава молодых педагогов, в том числе педагогов-мужчин для дальнейшей работы по их сопровождению и оказания методической помощи.