

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
РЕСПУБЛИКИ ТЫВА**
(Минобр РТ)

ПРИКАЗ

от 20 мая 2025 г. № 579 -д
г. Кызыл

**Об утверждении Положения о конкурсном отборе на установление
денежного поощрения педагогическим работникам, обеспечивающим
высокое качество образования**

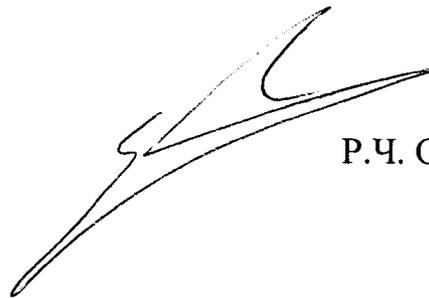
В целях повышения качества обучения в школах Республики Тыва и достижения результата 6.1.1. «Оказана поддержка педагогическим кадрам системы общего образования» губернаторского проекта «Мой учитель (Мээн башкым)», утвержденного Главой Республики Тыва Ховалыгом В.Т. от 3 мая 2023 г., а также в рамках реализации государственной программы Республики Тыва «Развитие образования в Республике Тыва», утвержденной Постановлением Правительства Республики Тыва от 13 ноября 2023 г. № 832, на основании Положения о Министерстве образования Республики Тыва, утвержденного Постановлением Правительства Республики Тыва от 19 октября 2021 г. № 567, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о конкурсном отборе на установление денежного поощрения педагогическим работникам, обеспечивающим высокое качество образования (далее – Положение).
2. Региональным оператором, ответственным за организацию и проведение мероприятий конкурсного отбора претендентов на право получения денежного поощрения, назначить ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации имени Народного учителя Республики Тыва Р.Р. Бегзи» (Уважа Ж.Б.).
3. Региональному оператору организовать отборочный этап среди педагогических работников государственных общеобразовательных организаций Республики Тыва в срок до 30 июля 2025 г.
4. Руководителям органов местного самоуправления, муниципальных районов и городских округов, осуществляющих управление в сфере образования, рекомендовать на основании утверждаемого Положения

разработать и утвердить положения для организации муниципального этапа конкурсного отбора в срок до 30 мая 2025 г.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о.министра

A handwritten signature in black ink, consisting of several fluid, overlapping strokes that form a stylized, elongated shape.

Р.Ч. Ооржак

Утверждено приказом
Министерства образования
Республики Тыва
от 20 мая 2023 г. № 5799

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсном отборе на установление денежного поощрения педагогическим работникам, обеспечивающим высокое качество образования

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конкурсном отборе на установление денежного поощрения педагогическим работникам, обеспечивающим высокое качество образования (далее – Положение) разработано в целях повышения престижа педагогической профессии и повышения качества обучения в общеобразовательных организациях Республики Тыва и достижения результата 6.1.1.«Оказана поддержка педагогическим кадрам системы общего образования» губернаторского проекта «Мой учитель (Мээн башкым)», утвержденного Главой Республики Тыва Ховалыгом В.Т. от 3 мая 2023 г., а также на основании государственной программы Республики Тыва «Развитие образования в Республике Тыва» на 2024-2030 годы, утвержденной постановлением Правительства Республики Тыва от 13 ноября 2023 г. № 832.

1.2. Конкурсный отбор на установление денежного поощрения педагогическим работникам, обеспечивающим высокое качество образования, проводится с целью повышения качества обучения в государственных и муниципальных общеобразовательных организациях Республики Тыва.

1.3. Задачи конкурсного отбора:

1) выявление педагогических работников, способных обеспечить высокое качество образования обучающихся по предметам по выбору, подтверждаемое в ходе единого государственного экзамена;

2) финансовая поддержка педагогических работников, способных обеспечить высокое качество образования обучающихся по предметам, подтверждаемое в ходе единого государственного экзамена;

3) увеличение доли обучающихся, достигших минимального уровня подготовки и доли обучающихся, преодолевших границу высокого уровня подготовки, по общеобразовательным программам.

1.4. Министерство образования Республики Тыва – уполномоченный орган исполнительной власти по осуществлению единовременных выплат победителям конкурсного отбора (далее - Уполномоченный орган).

1.5. Региональный оператор – ответственное лицо за организацию и проведение мероприятий конкурсного отбора среди претендентов на право

получения денежного поощрения, которое назначается приказом Уполномоченного органа.

1.6. Участник конкурсного отбора – педагогический работник:

– обеспечивающий высокое качество образования по предметам, подтверждаемое в ходе единого государственного экзамена;

– имеющий высшее профессиональное (педагогическое) образование, отвечающее квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках;

– работающий в общеобразовательной организации Республики Тыва не менее 3 (трех) лет при условии учебной нагрузки не менее 18-часовой в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.

1.7. Денежное поощрение победителям конкурсного отбора устанавливается в форме единовременной выплаты в год не более 20 учителей.

1.8. Размер единовременной выплаты на одного победителя определяется как кратное общей суммы запланированного финансирования и общего количества победителей. Общая сумма, предусмотренная для единовременной выплаты, ежегодно составляет 400 тысяч рублей.

II. Организация и проведение конкурсного отбора

2.1. Порядок организации конкурсного отбора и сроки проведения конкурсного отбора определяются приказом Регионального оператора, копия которого размещается на официальном сайте Уполномоченного органа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

2.2. Конкурсный отбор среди педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций проводится в 2 этапа: на муниципальном уровне, организуемом муниципальным органом управления образованием, и региональном уровне.

2.3. Конкурсный отбор среди педагогических работников государственных общеобразовательных организаций проводится в 2 этапа: отборочный, организуемый Региональным оператором, и региональный.

2.4. Для организации и проведения конкурсного отбора на муниципальном уровне в каждом муниципальном образовании Республики Тыва создается конкурсная комиссия, состав которой утверждается правовым актом муниципального органа управления образованием Республики Тыва.

2.5. Состав муниципальной конкурсной комиссии формируется из числа представителей учредителей, представителей органов местного самоуправления Республики Тыва, общественных объединений, профессиональных объединений, методических объединений, победителей и лауреатов профессиональных конкурсов и олимпиад.

2.6. Положение о муниципальном конкурсном отборе утверждается правовым актом муниципального органа управления образованием Республики Тыва с учетом требований настоящего положения.

2.7. Конкурсный отбор проводится по следующим критериям:

1) способность педагогического работника обеспечить высокое качество образования, подтверждаемое в ходе единого государственного экзамена (основной период) в текущем году по предметам по выбору – *значение среднего балла по предмету в одном классе у учащихся не менее 45 баллов;*

2) увеличение доли выпускников, достигших минимальный уровень подготовки в ходе единого государственного экзамена (основной период) по предметам по выбору в текущем году;

3) увеличение доли выпускников, преодолевших границы высокого уровня подготовки в ходе единого государственного экзамена (основной период) по предметам по выбору в текущем году;

4) увеличение количества выпускников, сдавших единый государственный экзамен (основной период) по предметам по выбору в текущем году – *не менее 30% выпускников сдали ЕГЭ по выбору (основной период).*

2.8. Конкурсный отбор осуществляется на основе оценки конкурсных документов по балльной системе, согласно приложению к настоящему положению.

2.9. Конкурсная комиссия оценивает и формирует рейтинг результативности педагогических работников по предметам по выбору на основании суммы баллов по каждому критерию.

2.10. Участники, занявшие первые места в рейтинге, становятся победителями конкурсного отбора:

– количество победителей муниципального этапа определяет муниципальный орган управления образованием Республики Тыва;

– количество победителей отборочного этапа конкурсного отбора среди педагогических работников государственных общеобразовательных организаций определяет Региональный оператор;

– количество победителей регионального этапа определяет Уполномоченный орган.

2.11. В случае равенства баллов, набранных участниками конкурсного отбора, решение принимается конкурсной комиссией путем голосования – большинством голосов членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании. При равенстве голосов членов конкурсной комиссии, решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

2.12. Списки победителей муниципального/отборочного этапа конкурсного отбора направляются Региональному оператору на заявочной основе.

2.13. Региональный оператор создает экспертную комиссию, организует экспертизу конкурсных документов.

2.14. В состав экспертной комиссии, который утверждается приказом Уполномоченного органа, входят представители Уполномоченного органа, Регионального оператора, и учреждений, анализирующих результаты единого государственного экзамена на территории Республики Тыва.

2.15. После экспертизы Региональный оператор формирует сводный список претендентов на получение денежного поощрения, направляет его в Уполномоченный орган для утверждения окончательного списка победителей регионального этапа конкурсного отбора и назначения денежного поощрения.

III. Результаты конкурсного отбора

3.1. Уполномоченный орган:

- утверждает правовым актом список победителей конкурсного отбора на право получения единовременной выплаты на основании протокола заседания конкурсной комиссии;

- размещает правовой акт об утверждении победителей конкурсного отбора на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее трех рабочих дней со дня его издания.

3.2. Уполномоченный орган вправе аннулировать результаты победителя конкурсного отбора в случае установления факта предоставления заявителем недостоверной информации, которая повлияла на ход проведения конкурсного отбора и (или) решение конкурсной комиссии, в любые сроки.

Приложение
к Положению о конкурсном отборе
на установление денежного поощрения
педагогическим работникам, обеспечивающим
высокое качество образования

Критерии конкурсного отбора
на установление денежного поощрения педагогическим работникам,
обеспечивающим высокое качество образования

№	Критерий	1 балл	2 балла	3 балла
Обязательные критерии				
1	Выпускники одного класса преодолели минимальный порог по результатам ЕГЭ предмета по выбору (основной период)	-	-	100%
2	Общее количество учащихся в одном классе, которые выбрали предмет	-	-	в городских школах - не менее 10 человек; в сельских школах – не менее 5 человек
Дополнительные критерии				
3	Уровень преподавания предмета по выбору в одном классе	-	-	профильный уровень/углубленное изучение
4	Продолжительность преподавания учителем предмета по выбору в одном классе	с 11 класса	с 10 класса	с 5-7 классов
5	Выпускники выбрали и сдали ЕГЭ предмета по выбору (основной период)	30-40 % от общего количества учащихся в классе	40-50 % от общего количества учащихся в классе	от 50 % от общего количества учащихся в классе
6	Средний балл по результатам ЕГЭ по выбору (основной период)	45-50 баллов	51-59 баллов	свыше 60 баллов
7	Размещение учебных материалов в Библиотеке ЦОК	1-2 материала	3-4 материалов	более 5 материалов