



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ ТЫВА**  
(Минобр РТ)

**ПРИКАЗ**

от 4 июля 2023 г. № 780 -д

**О ведомственных наградах Министерства  
образования Республики Тыва**

В соответствии с подпунктом 11 пункта 8.1 Положения о Министерстве образования Республики Тыва, утвержденного Постановлением Правительства Республики Тыва от 19 октября 2021 г. № 567, в целях совершенствования системы поощрения государственных гражданских служащих, работников Министерства и его подведомственных учреждений, педагогических работников за высокие достижения в служебной деятельности, а также лиц, оказывающих содействие в решении задач, возложенных на Министерство, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Учредить ведомственные награды Министерства образования Республики Тыва:

- нагрудный знак «Отличник образования Республики Тыва»;
- медаль «За заслуги в развитии образования Республики Тыва»;
- знак отличия «Почетный наставник»;
- Почетная грамота Министерства образования Республики Тыва;
- Благодарность Министерства образования Республики Тыва.

2. Утвердить прилагаемые:

2.1. Положение о ведомственных наградах Министерства образования Республики Тыва согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

2.2. Описание ведомственных наград Министерства образования Республики Тыва согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

2.3. Форму представления к награждению ведомственной наградой Министерства образования Республики Тыва согласно приложению № 3 к настоящему приказу;

3. Отделу юридического и кадрового обеспечения определять ежегодную потребность в ведомственных наградах, осуществлять организацию работы по подготовке материалов к награждению, учет и выдачу ведомственных наград, а также методическое руководство по оформлению наградных документов.

4. Отделу государственных программ и аналитики ежегодно предусматривать в смете расходов средства на приобретение, изготовление ведомственных наград Министерства.

5. Признать утратившим силу приказ Министерства образования и науки Республики Тыва от 14 сентября 2018 г. № 1105-д «О ведомственных наградах Министерства образования и науки Республики Тыва».

6. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания.

7. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

Министр



Е.В. Хардикова

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о ведомственных наградах Министерства образования Республики Тыва

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок представления к награждению ведомственными наградами Министерства образования Республики Тыва (далее соответственно - ведомственные награды, порядок награждения ведомственными наградами).

1.2. Ведомственные награды являются формой поощрения и общественного признания достижений лиц, указанных в пунктах 1.4. – 1.8. настоящего Положения.

1.3. Награждение ведомственными наградами производится за выдающиеся достижения (заслуги) и многолетний добросовестный труд (службу) в сфере общего образования, среднего профессионального образования и соответствующего дополнительного профессионального образования, профессионального обучения, дополнительного образования детей и взрослых, воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан, социальной поддержки и социальной защиты обучающихся, а также функций по оказанию государственных услуг и управлению государственным имуществом в сфере ведения Министерства образования Республики Тыва.

1.4. **Ведомственным нагрудным знаком «Отличник образования Республики Тыва»** (далее - нагрудный знак) награждаются учителя, преподаватели, воспитатели и другие работники образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, коррекционных школ (школ-интернатов) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, организаций дополнительного образования, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальных учебно-воспитательных общеобразовательных учреждений для обучающихся с девиантным поведением, работники профессиональных образовательных организаций, высшего образования и дополнительного профессионального образования (далее - образовательные организации), работники органов управления образованием, научно-исследовательских учреждений и организаций, научно-методических центров, работники образовательных организаций, подведомственных другим министерствам и ведомствам, работники предприятий, организаций, учреждений, министерств, государственные гражданские служащие, лица замещающие государственные должности за:

значительные успехи в организации и совершенствовании образовательного и воспитательного процессов в свете современных достижений науки и культуры,

обеспечении единства обучения и воспитания, а также формирование интеллектуального, культурного и нравственного развития личности;

весомый личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания, продуктивное использование новых образовательных технологий, транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной;

внедрение в учебный процесс новых технологий обучения, современных форм и методов организации и проведения занятий, контроля знаний, которые обеспечивают развитие самостоятельности обучающихся и индивидуализацию обучения;

научно-методическое и методологическое совершенствование образовательного процесса;

особые достижения обучающихся (воспитанников) в освоении образовательных программ, развитии их творческой активности, успехи в практической подготовке обучающихся и воспитанников и их профессиональной ориентации;

личный вклад в реализацию инклюзивного образования - создание в образовательной организации целостной системы, обеспечивающей оптимальные условия для воспитания и развития каждого ребенка, его социально-психологической реабилитации;

постоянную и активную помощь в обучении и воспитании детей и молодежи, развитии материально-технической базы образовательных организаций;

выявление и развитие индивидуальных способностей обучающихся и воспитанников, раскрытие их научного и творческого потенциала, наличие учащихся - победителей и призеров конкурсов, фестивалей, смотров, соревнований регионального (республиканского), федерального и/или международного уровней;

выявление и развитие способностей обучающихся к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, многолетнюю подготовку победителей муниципальных, региональных (республиканских), всероссийских и международных олимпиад;

победы в конкурсах профессионального мастерства регионального (республиканского) и/или федерального уровней;

успехи в практической подготовке обучающихся и воспитанников, развитии их творческой активности;

успехи в разработке учебной и методической литературы, изготовлении наглядных пособий, приборов и оборудования;

успехи в практической подготовке студентов, аспирантов и слушателей, руководство научно-исследовательской и проектно-конструкторской деятельностью обучаемых;

достижения в региональных, федеральных, международных образовательных и научно-технических программах и проектах, реализации

межрегиональных программ по приоритетным направлениям образования, науки, техники и культуры;

успехи в организации финансово-хозяйственной деятельности, развитии и укреплении экспериментально-производственной базы образовательных организаций;

достижения в исследованиях по актуальным проблемам фундаментальных, поисковых, прикладных наук, в том числе по проблемам образования;

заслуги в подготовке и повышении квалификации педагогических кадров, переподготовке специалистов системы образования республики.

В порядке исключения могут быть награждены лица, не имеющие необходимый стаж в сфере образования, а также к юбилейным датам со дня рождения.

При вручении Знака выдается удостоверение утвержденного образца.

Награжденному Знаком выплачивается единовременная премия в размере одного должностного оклада (одной тарифной ставки) за счет средств организации, в которой он работает.

**1.5. Ведомственной медалью «За заслуги в образовании Республики Тыва»** (далее - медаль) награждаются учителя, преподаватели, воспитатели и другие работники образовательных организаций, работники органов управления образованием, научно-исследовательских учреждений и организаций, научно-методических центров, работники образовательных организаций, подведомственных другим министерствам и ведомствам, работники предприятий, организаций, учреждений, министерств, государственные гражданские служащие, лица замещающие государственные должности, меценаты за:

добросовестный и безупречный труд, профессиональное мастерство;

развитие и укрепление системы образования;

активное участие в реализации государственных программ в области образования;

разработку научно-обоснованных программ и проектов, направленных на решение проблем в области образования;

внедрение достижений науки и передового опыта в области образования;

вклад в создание учебников и учебно-методической литературы, наглядных пособий и оборудования;

проведение научных исследований по актуальным проблемам образования;

вклад в развитии материально-технической базы;

оказание помощи организациям, осуществляющим образовательную деятельность, в развитии их материально-технической базы.

**1.6. Ведомственным знаком отличия «Почетный наставник»** награждаются лучшие наставники молодежи из числа высококвалифицированных специалистов, имеющие высшее или среднее образование, стаж работы которых в отрасли образования составляет не менее 10 лет, за личные заслуги в наставничестве на протяжении не менее трех лет:

в содействии молодым работникам (служащим), в успешном овладении ими профессиональными знаниями, навыками и умениями, в их профессиональном становлении;

в приобретении молодыми работниками (служащими) опыта работы по специальности, формировании у них практических знаний и навыков;

в оказании постоянной и эффективной помощи молодым работникам (служащим) в совершенствовании форм и методов работы;

в проведении работы по воспитанию молодых работников (служащих), повышению их общественной активности и формированию гражданской позиции.

**1.7. Почетной грамотой Министерства образования Республики Тыва** (далее – Почетная грамота) награждаются:

работники образовательных и научных организаций;

государственные гражданские служащие Министерства;

работники организаций государственной, муниципальной, частной систем образования Республики Тыва;

работники органов местного самоуправления Республики Тыва, осуществляющих управление в сфере образования, науки и молодежной политики;

работники других министерств и ведомств, организаций Республики Тыва, регионов Российской Федерации.

Награждение производится за:

значительные заслуги в сфере образования;

значительные заслуги в сфере воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан;

значительные заслуги в сфере социальной поддержки и социальной защиты обучающихся;

значительные заслуги в сфере молодежной политики;

многолетний добросовестный труд;

эффективную и безупречную государственную гражданскую службу, муниципальную службу;

активное информационное освещение деятельности Министерства образования Республики Тыва.

**1.8. Благодарность Министерства образования Республики Тыва** (далее – Благодарность) объявляется за добросовестный труд и личный вклад в развитие системы образования Республики Тыва:

работникам образовательных и научных организаций;

государственным гражданским служащим Министерства;

работникам организаций государственной, муниципальной, частной систем образования Республики Тыва;

работникам органов местного самоуправления Республики Тыва, осуществляющих управление в сфере образования, науки и молодежной политики;

работникам других министерств и ведомств, организаций Республики Тыва, регионов Российской Федерации.

Благодарность может быть объявлена работникам, коллективам, организациям за большой вклад в развитие и совершенствование системы образования Республики Тыва, а также за оказанную помощь и активное участие в мероприятиях, проводимых Министерством.

**1.9. Кандидаты на награждение ведомственными наградами должны одновременно соответствовать следующим требованиям:**

**1.9.1. Наличие стажа работы:**

не менее 15 лет осуществления деятельности в сфере, указанной в пункте 1.3. настоящего Положения, в том числе 3 года в представляющей к награждению организации (органе) - для награждения нагрудным знаком «Отличник образования Республики Тыва»;

не менее 10 лет стажа работы в соответствующей сфере деятельности, в том числе 5 лет в представляющей к награждению организации (органе), ранее награжденные Почетной грамотой Министерства образования Республики Тыва для награждения медалью «За заслуги в развитии образования Республики Тыва». Исключение составляют работники, стаж которых в установленной сфере деятельности составляет свыше 20 лет, а также лица, оказавшие помощь организациям, осуществляющим образовательную деятельность, в развитии их материально-технической базы;

не менее 5 лет в представляющей к награждению организации (органе) - для награждения Почетной грамотой Министерства образования Республики Тыва;

не менее 2 лет в представляющей к награждению организации (органе) - для награждения Благодарностью Министерства образования Республики Тыва.

В случае ликвидации (упразднения) организации (органа) или реорганизации организации (органа) с передачей прав и обязанностей (функций и полномочий) другому юридическому лицу стаж работы (службы) кандидата сохраняется и считается непрерывным при определении соответствия его требованиям к стажу работы (службы) в организации (органе), представляющей ходатайство.

1.9.2. Наличие профессиональных заслуг в сфере, указанной в пункте 1.3. настоящего Положения, (сведения о поощрениях и награждениях за эффективную и добросовестную трудовую (служебную) деятельность).

1.9.3. Отсутствие не снятой или не погашенной в установленном федеральным законом порядке судимости.

1.9.4. Отсутствие не снятого дисциплинарного взыскания.

1.9.5. Наличие Почетной грамоты Министерства образования Республики Тыва или иного органа исполнительной власти, ранее осуществлявшего функции, указанные в пункте 1.3. настоящего Положения, при представлении к присвоению к награждению нагрудным знаком «Отличник образования Республики Тыва», ведомственной медалью «За заслуги в образовании Республики Тыва» (исключение - лица, оказавшие помощь организациям, осуществляющим образовательную деятельность, в развитии их материально-технической базы).

Указанное требование не применяется к работникам, стаж которых в деятельности, указанной в пункте 1.3. настоящего Положения, составляет свыше 20 лет.

## **2. Порядок представления к награждению ведомственной наградой**

2.1. Решение о возбуждении ходатайства о награждении ведомственной наградой принимается коллективом по месту основной работы (службы) лица, представляемого к награждению, и рассматривается коллегиальным органом организации (органа) (коллекцией, ученым, научным, педагогическим советом, общим собранием коллектива) (за исключением лиц, указанных в абзаце третьем

пунктов 1.6 и 1.7. настоящего Положения). Вид ведомственной награды определяется с учетом степени и характера заслуг лица, представляемого к награждению и настоящего Положения.

2.2. Число лиц, представляемых к награждению, может составлять:

не более одного человека в год от организации (органа) общей штатной численностью менее 100 человек;

не более одного человека в год на каждые 100 работающих (служащих) для организации (органов) общей штатной численностью свыше 100 человек.

При представлении органом местного самоуправления муниципальных районов и городских округов, осуществляющим управление в сфере, указанной в пункте 1.3 настоящего Положения, документов о награждении работников организаций, находящихся в ведении муниципального района или городского округа, количество представляемых к награждению лиц определяется от общего числа работающих в подведомственных ему организациях (органах) муниципального района или городского округа.

В случае наступления юбилейной даты организации (органа), которыми следует считать 50 лет, 55 лет и каждые последующие пять лет со дня образования организации (органа), число лиц, представляемых к награждению, может увеличиваться в два раза. При этом необходимо представить сведения от организации (органа) о дате образования.

Указанное количественное ограничение не распространяется на представляемых к награждению государственных гражданских служащих и работников Министерства образования Республики Тыва.

2.3. При представлении к награждению нескольких кандидатур ходатайство о награждении (далее - ходатайство) оформляется общим списком.

2.4. К ходатайству прилагается наградной лист, рекомендуемый образец которого приведен в приложении № 3 к настоящему Положению (далее - наградной лист). В наградном листе рекомендуется указывать конкретные заслуги кандидата, сведения о личном вкладе в сферу деятельности организации (органа).

К наградному листу должны прилагаться: представление (ходатайство) руководителя муниципального органа управления образованием на имя министра образования Республики Тыва; выписка из решения коллектива, либо уполномоченного органа, представляющей работника к награждению; решение коллегиального органа организации, представляющей работника к награждению (за исключением лиц, указанных в абзаце третьем пунктов 1.6 и 1.7. настоящего Положения); справка об общем количестве штатных сотрудников, работающих в организации (органе); сведения о трудовой деятельности (справка-объективка) лица, представленного к поощрению; справки об отсутствии у кандидата судимости и неснятых дисциплинарных взысканий; первая страница паспорта; согласие на обработку персональных данных.

2.5. Представления к награждению ведомственными наградами вносятся:

первым заместителем министра образования Республики Тыва, заместителями министра образования Республики Тыва в отношении руководителей курируемых структурных подразделений Министерства образования Республики Тыва, руководителей (коллективов) подведомственных организаций Министерства образования Республики Тыва, руководителей

организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством образования Республики Тыва;

руководителями структурных подразделений Министерства по согласованию с первым заместителем министра или заместителем министра, курирующим соответствующее направление деятельности - в отношении государственных гражданских служащих соответствующих структурных подразделений Министерства;

руководителями или заместителями руководителей иных органов государственной власти в отношении государственных служащих органов государственной власти Республики Тыва и (или) работников (коллективов) подведомственных им организаций;

руководителями организаций, подведомственных Министерству;

2.6. Организации, осуществляющие образовательную деятельность, и иные подведомственные Министерства организации, иные органы государственной власти направляют документы о награждении своих работников (служащих) и подведомственных им организаций (в том числе своих филиалов) непосредственно в Министерство.

2.7. Филиалы организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и иных подведомственных Министерства организаций направляют документы о награждении в головную организацию, которая при соответствии кандидата требованиям настоящего Положения направляет их в Министерство.

2.8. Организации, осуществляющие образовательную деятельность и иные организации (органы), находящиеся в ведении иных органов государственной власти, направляют документы о награждении в орган государственной власти по подведомственности, который при соответствии кандидата требованиям настоящего Положения со своим ходатайством направляет их в Министерство.

2.9. Организации, осуществляющие образовательную деятельность, и иные организации, находящиеся в ведении муниципального района или городского округа, направляют документы о награждении в орган местного самоуправления муниципального района или городского округа, осуществляющего управление в сфере образования (далее – Управление образования).

Управление образования коллегиально рассматривает представленные документы и при соответствии кандидата требованиям настоящего Положения направляет ходатайство в Министерство образования Республики Тыва с приложением решения коллегиального органа, в котором указываются фамилия, имя, отчество (при наличии), представляемого(ых) к награждению, его (их) должность, место и стаж работы в установленной сфере ведения и в организации (органе).

При представлении к присвоению почетного звания или награждению нагрудным знаком указывается дата награждения Почетной грамотой.

В представлении также указываются сведения о количестве работников и служащих в муниципальном районе или городском округе в соответствующей сфере ведения Министерства образования Республики Тыва.

2.10. Частные образовательные организации, общественные или организации, не подведомственные иным государственным органам власти, осуществляющие деятельность на территории Республики Тыва, направляют

документы о награждении в Управление образования. Управление образования рассматривает представленные документы и при соответствии кандидата требованиям настоящего Положения направляет ходатайство в Министерство образования Республики Тыва.

Исключения составляют образовательные организации высшего образования, осуществляющие деятельность в сфере, указанной в пункте 1.3. настоящего Положения, которые направляют документы о награждении в Министерство образования Республики Тыва.

2.11. На основании представленных документов Министерство образования Республики Тыва в 90-дневный срок принимает решение о награждении кандидата ведомственной наградой, либо отказе в награждении кандидата ведомственной наградой.

Ходатайства о награждении лиц, представленных к награждению ведомственными наградами, в отношении которых министром образования Республики Тыва или заместителем образования Республики Тыва, курирующим вопросы награждения, принято решение об отказе в награждении, либо представленные с нарушением требований настоящего Положения, подлежат возврату в 90-дневный срок с даты их поступления с указанием причины.

### **3. Порядок награждения ведомственными наградами**

3.1. Награждение ведомственной наградой оформляется приказом Министерства образования Республики Тыва.

3.2. Награждение ведомственной наградой производится в торжественной обстановке, как правило, по месту работы (службы) награжденного не позднее 6 месяцев после издания приказа о награждении.

3.3. Копии приказов Министерства образования Республики Тыва о награждении, а также нагрудные знаки и удостоверения к ним, Почетные грамоты выдаются представителям организаций (органов), представивших работника (служащего) к награждению, при условии, что вручение ведомственной награды не производится министром образования Республики Тыва или заместителями министра образования Республики Тыва.

3.4. Награждение очередной ведомственной наградой за новые заслуги возможно не ранее, чем через три года после предыдущего награждения.

3.5. В трудовую книжку награжденного ведомственной наградой вносится запись о награждении.

3.6. Повторное награждение одним видом ведомственной награды не производится.

3.7. В случаях утраты ведомственной награды или удостоверения к ней Министерство образования Республики Тыва выдает справку, подтверждающую факт награждения. Дубликаты ведомственных наград не выдаются.

3.8. Нагрудный знак и знак отличия носятся на правой стороне груди и располагаются ниже государственных наград.

Медаль носится на левой стороне груди и располагается ниже государственных наград.

Нагрудный знак «Отличник образования Республики Тыва» и медаль «За заслуги в развитии образования Республики Тыва», знак отличия «Почетный

наставник» являются ведомственной наградой и не являются государственной наградой.

3.9. Учет лиц, награжденных ведомственными наградами, осуществляет Министерством образования Республики Тыва

ОПИСАНИЕ  
ведомственных наград Министерства образования Республики Тыва

ОПИСАНИЕ и ЭСКИЗ  
НАГРУДНОГО ЗНАКА «ОТЛИЧНИК ОБРАЗОВАНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ ТЫВА»

Нагрудный знак «Отличник образования Республики Тыва» (далее - Знак) представляет собой сборную конструкцию из двух деталей.

Первая деталь (основание Знака) изготовлена из металла желтого цвета - в виде пяти полукруглых лепестков с диаметром 34 мм.

В центре на лепесток наложена вторая деталь, выполненная из металла серебристого цвета – мельхиора, в виде овала с надписью по периметру «Отличник образования Республики Тыва», по центру располагается изображение чернильницы с пером, раскрытой книги, ноутбука, глобуса и полки с книгами.

Знак при помощи ушка и кольца соединяется с металлической колодочкой золотистого цвета, представляющей собой прямоугольную пластинку высотой 20 мм и шириной 30 мм, с рамками в верхней и нижней частях золотистого цвета.

Внутренняя часть колодки имеет голубой цвет с двумя вертикальными белыми полосами.

Колодочка имеет на оборотной стороне булавку для крепления знака к одежде.

Знак номера не имеет.

**масштаб 1:1**

**колодка прямоугольная**



**аверс**

2 детали

Металл: латунь,

Дополнительно: покрытие «золото», «серебро», шагрень

D медали = 34 мм

«серебро»



**реверс**

шагрень

## ОПИСАНИЕ и ЭСКИЗ МЕДАЛИ «ЗА ЗАСЛУГИ В РАЗВИТИИ ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА»

Медаль «За заслуги в развитии образования Республики Тыва» (далее - Медаль) с диаметром 34 мм представляет собой сборную конструкцию из двух деталей.

Первая деталь (основание Знака) изготовлена из металла серебристого цвета – мельхиора - в виде правильного круга с диаметром 34 мм, с надписью по периметру «За заслуги в развитии образования Республики Тыва».

В центре на овал наложена вторая деталь, выполненная из металла желтого цвета, в которой располагается изображение чернильницы с пером, раскрытой книги, ноутбука, глобуса и полки с книгами, символов знания. Все изображения и буквы медали рельефные. Края медали окаймлены бортиком. На обратной стороне медали надпись: «За многолетний добросовестный труд».

Медаль при помощи ушка и кольца соединяется с пятиугольной колодкой. Колодка обтянута муаровой лентой голубого цвета, шириной 24 мм, по середине с двумя белыми полосками. Ширина белых полосок - 1,5 мм.

Колодка имеет на оборотной стороне булавку для крепления медали к одежде.

Медаль номера не имеет.

*масштаб 1:1*



Металл: латунь,  
Дополнительно: прозрачная тонировка, шагрень  
D медали = 34 мм



*avers*



*revers*

*мелкая шагрень*

## ОПИСАНИЕ и ЭСКИЗ ВЕДОМСТВЕННОГО ЗНАКА ОТЛИЧИЯ «ПОЧЕТНЫЙ НАСТАВНИК»

Ведомственный знак отличия «Почетный наставник» (далее - Знак) изготавливается из серебристого металла и представляет собой круглый медальон в обрамлении пальмового венка. В нижней части венка расположены скрещенные по диагонали свиток и перо. Имеется надпись по периметру «ПОЧЕТНЫЙ НАСТАВНИК», по центру располагается изображение чернильницы с пером, раскрытой книги, ноутбука, глобуса и полки с книгами.

Оборотная сторона имеет крепление в виде булавки.

Диаметр знака - 28 мм

*масштаб 1:1*

Металл: латунь  
Крепление: булавка, 20 мм  
Дополнительно: шагрень  
Размер знака = 28 мм



*avers*



*реверс*

*шагрень*



(оборотная сторона)

## Характеристика

на \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество полностью)

\_\_\_\_\_  
(занимаемая должность)

## Текст характеристики

Кандидатура \_\_\_\_\_  
рекомендована собранием  
трудового коллектива

\_\_\_\_\_  
(наименование организации)

\_\_\_\_\_  
(дата обсуждения, № протокола)

Руководитель организации

Председатель собрания  
трудового коллектива

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(фамилия и инициалы)

\_\_\_\_\_  
(фамилия и инициалы)

М.П. «\_\_» \_\_\_\_\_ г.

МИНИСТР ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(фамилия и инициалы)