



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
(Минобр РТ)**

ПРИКАЗ

от « 3 » сентября 2025 г. № 962-д
г. КЫЗЫЛ

**О проведении республиканского конкурса
«Лучший сотрудник детского лагеря 2025 года»
в Республике Тыва**

На основании Положения о Министерстве образования Республики Тыва, утвержденного постановлением Правительства Республики Тыва от 19 октября 2021 г. № 567 и в целях выявления и поощрения лучших работников детских лагерей, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести республиканский конкурс «Лучший сотрудник детского лагеря 2025 года» в Республике Тыва (далее – Конкурс) с 1 по 29 сентября 2025 года.
2. Утвердить прилагаемые:
Положение Конкурса (Приложение № 1);
Состав экспертной комиссии Конкурса (Приложение № 2).
3. Назначить ответственным за исполнение Конкурса ГБОУДО РТ «Республиканский центр развития дополнительного образования» (Ефимова Т.В.).
4. Отделу воспитания и дополнительного образования Министерства образования Республики Тыва (Канкова А.Э.) обеспечить организационно-методическое сопровождение Конкурса.
5. Рекомендовать руководителям органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов, осуществляющим управление в сфере образования, руководителям республиканских образовательных организаций обеспечить участие работников детских оздоровительных организаций в Конкурсе.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра образования Республики Тыва Андалаеву Л.С.

И.о. министра

Канкова А.Э., тел.2-72-92

О.Н. Соян

ПОЛОЖЕНИЕ
республиканского конкурса
«Лучший сотрудник детского лагеря 2025 года»
в Республике Тыва

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящим Положением определяется порядок и условия проведения республиканского конкурса на лучшую организацию летней кампании «Лучший сотрудник детского лагеря 2025 года» в Республике Тыва (далее - Конкурс).

1.2. Конкурс проводится с 1 по 29 сентября 2025 года.

1.3. В конкурсе принимают участие сотрудники, отработавшие в детских оздоровительных лагерях Республики Тыва не менее двух смен.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОНКУРСА

2.1. Цели проведения конкурса - определение лучших работников детских оздоровительных лагерей (далее-ДОЛ), имеющих наилучшие показатели деятельности в сфере отдыха и оздоровления детей и молодежи в период летней оздоровительной кампании 2025 года.

2.2. Задачи конкурса:

- стимулирование коллективов детских оздоровительных лагерей к применению современных методов работы с детьми, расширению спектра и повышению качества предоставляемых услуг;
- поддержка педагогических инноваций в сфере организации отдыха и детей и молодежи, совершенствование форм, содержания деятельности;
- распространение опыта работы лучших детских оздоровительных лагерей республики.

3. ОРГАНИЗАТОРЫ КОНКУРСА

3.1. Организаторами Конкурса являются Министерство образования Республики Тыва, ГБОУДО РТ «Республиканский центр развития дополнительного образования».

4. УСЛОВИЯ УЧАСТИЯ В КОНКУРСЕ

4.1. В конкурсе принимают участие работники детских оздоровительных лагерей республики.

К участию в конкурсе не могут быть допущены и могут быть исключены из числа участников сотрудники детских лагерей, в работе которых в течение летней оздоровительной кампании выявлены нарушения, которые могли привести или привели к нанесению вреда жизни и здоровью детей.

5. НОМИНАЦИИ И ЭТАПЫ СМОТРА-КОНКУРСА

5.1. Смотр-конкурс проводится по номинациям:

- «Лучший педагогический работник» (начальник лагеря, заместитель начальника лагеря по воспитательной работе, методист, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, воспитатель, младший воспитатель (вожатый), педагог-психолог, инструктор по физкультуре и др.);
- «Лучший медицинский работник» (врач-педиатр, медицинская сестра и др.);
- «Лучший работник пищеблока» (заведующий производством, повар, помощник повара и др.);
- «Лучший работник административно-хозяйственной части» (заместитель директора по административно-хозяйственной части и др.).

5.2. Смотр-конкурс проводится в 3 этапа:

1 Муниципальный этап – с 27 августа по 15 сентября 2025 года: прием заявок на участие, (приложение 1 к настоящему Положению);

2 Региональный этап – с 16 сентября по 29 сентября 2025 года: прием документов и материалов, экспертиза представленных материалов экспертной комиссией, подведение итогов, определение победителей смотра-конкурса по номинациям;

3 этап – награждение победителей и призеров смотра-конкурса состоится на совещании по итогам ЛОК-2025 г.

6. ЗАЯВИТЕЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ И КОНКУРСНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

6.1. Материалы и документы, представляемые на Смотр-конкурс:

- заявка участника с указанием выбранной номинации (Приложение №1 к настоящему Положению).

- рекомендательное письмо начальника лагеря и/или педагогического коллектива.

- визитная карточка (биография, профессиональные достижения, мир увлечений - представляется в форме презентации, фильма, фотоальбома с

комментариями участника, рассказа и др.).

- портфолио (документы согласно заявленной номинации):

«Лучший педагогический работник». Участник номинации предоставляет в экспертную комиссию:

- копии документов об образовании;
- копии документов, подтверждающие повышение квалификации;
- копии документов, подтверждающих участие в различных конкурсах, фестивалях и др. (грамоты, дипломы, сертификаты и др.);
- документы, связанные с профессиональной деятельностью (план воспитательной работы лагеря, календарный план, план – сетка к программе профильной смены, план работы отряда, программа дополнительного образования, план работы секции, кружка, студии и др.; отчет по итогам профильной смены);
- эффективное применение и внедрение различных форм методической работы (методические разработки и фотоотчет проведенных: одного общелагерного и одного отрядного мероприятия);
- оформление отрядного уголка, информационного стенда по направлению деятельности (предоставляются фотоматериалы);
- результаты мониторинга детской удовлетворенности отдыхом в детском лагере: отзывы родителей (законных представителей), воспитанников (отзывы, результаты анкетирования и др.), сотрудников лагеря.

«Лучший медицинский работник». Участник номинации предоставляет в экспертную комиссию:

- копии документов об образовании;
- копии документов, подтверждающие повышение квалификации;
- отчет о наличии и качестве оформления необходимой медицинской документации, составленный совместно с экспертом (форма отчета - Приложение 2 к настоящему Положению);
- отчет о наличии медицинских книжек сотрудников, составленный совместно с экспертом; -
- отчет по оказанию медицинской помощи детям в период организованного отдыха в лагере согласно пункту 10 приказа Минздравсоцразвития РФ от 16.04.2012 № 363н «Об утверждении порядка оказания медицинской помощи несовершеннолетним в период организованного отдыха», составленный совместно с экспертом;
- результаты мониторинга детской удовлетворенности медицинским обслуживанием в лагере: отзывы родителей (законных представителей), воспитанников (отзывы, результаты анкетирования и др.), сотрудников лагеря.

«Лучший работник пищеблока». Участник номинации предоставляет в экспертную комиссию:

- копии документов об образовании;
- копии документов, подтверждающие повышение квалификации;

- согласно требованиям действующего санитарно-эпидемиологического законодательства, СанПиН 2.4.4.3155-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы стационарных организаций отдыха и оздоровления детей» отчет о санитарном состоянии своего рабочего места, цеха, оборудования (форма отчета – Приложение №3).

- отчет об организации питьевого режима, составленный совместно с экспертом;

- утвержденное 10-тидневное меню лагеря;

- отчет по качеству и безопасности приготовления пищи, составленный совместно с экспертом;

- результаты проверок (акты) Управления Роспотребнадзора по Республике Тыва пищевых продуктов и продовольственного сырья;

- результаты мониторинга детской удовлетворенности качеством питания в ДОЛ: отзывы родителей (законных представителей), воспитанников (отзывы, результаты анкетирования и др.), сотрудников лагеря.

«Лучший работник административно-хозяйственной части».
Участник номинации предоставляет в экспертную комиссию:

- копии документов, подтверждающие повышение квалификации;

- согласно требованиям действующего санитарно-эпидемиологического законодательства отчет о санитарном состоянии материально-технической базы лагеря: территории, спальных корпусов, столовой, банно-прачечного комплекса, помещения для кружковой работы, спортивных площадок;

- отчет о выполнении требований по охране труда и технике безопасности (ведение необходимой документации, журналов), составленный совместно с экспертом;

- отчет о сохранности оборудования и инвентаря, составленный совместно с экспертом;

- результаты мониторинга детской удовлетворенности санитарным состоянием территории, спальных корпусов, игрового и спортивного оборудования в лагере: отзывы родителей (законных представителей), воспитанников (отзывы, результаты анкетирования и др.), сотрудников лагеря.

6.2. Материалы должны быть собраны в отдельную папку, имеющую титульный лист и опись представленных документов, (страницы пронумерованы) и представлены в электронном и печатном варианте в ГБОУ ДО РТ «РЦРДО» (г. Кызыл, ул. Московская д. 44 каб.13, отдел отдыха и оздоровления детей).

Присланные конкурсные работы не возвращаются и не рецензируются.

Принимая участие в конкурсе, участник подтверждает, что полностью ознакомлен и согласен с настоящим Положением.

7. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КОНКУРСНЫХ МАТЕРИАЛОВ

7.1. Для организации и проведения Смотра-конкурса создается Экспертная комиссия, в состав которой входят представители учреждения

ГБОУ ДО РТ «РЦРДО», представители общественных и иных организаций, деятельность которых непосредственно связана с вопросами отдыха и оздоровления детей.

7.2. Основными функциями Экспертной комиссии являются:

- координация деятельности по организации Смотра-конкурса;
- контроль за проведением Смотра-конкурса;
- определение победителей и призеров Смотра-конкурса в соответствии с

критериями оценки.

Каждый критерий оценивается по 5-ти балльной системе:

- 0 баллов – критерий не отражен;
- 1-3 балла – критерий отражен обзорно, без детализации;
- 4-5 баллов – наличие полного обоснования критерия с

дополнительным описанием подтверждающими документами.

8. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ СМОТРА-КОНКУРСА

8.1. Победитель и призеры в каждой номинации определяются по наибольшей сумме баллов, выставленных в оценочных листах всеми членами Экспертной комиссии.

8.2. Итоговые результаты оформляются протоколом.

Решением Экспертной комиссии определяются три призовых места: первое, второе и третье. Участникам Смотра-конкурса вручаются Дипломы победителей (I, II, III место), Дипломы лауреатов, Благодарственные письма.

На основании решения Экспертной комиссии победители (первое, второе и третье место) в каждой номинации награждаются грамотами и дипломами.

9. ИНФОРМАЦИОННОЕ ОСВЕЩЕНИЕ СМОТРА-КОНКУРСА

9.1. Информация по Смотру-конкурсу, решения Экспертной комиссии размещаются на сайте Министерства образования Республики Тыва.

9.2. В период проведения Смотра-конкурса необходимую информацию можно получить в информационно-методическом отделе ГБОУ ДО РТ «РЦРДО». Контактный тел.: 8(394) 222-72-92, e-mail: lok-18@mail.ru

10. ТРЕБОВАНИЯ К ОФОРМЛЕНИЮ КОНКУРСНЫХ МАТЕРИАЛОВ

10.1 Формат страницы: А4. Шрифт: размер – 14, тип – Times New Roman. Интервал – одинарный. Абзацный отступ – 1,25. Поля – по 20 мм. Страницы нумеруются.

10.2. Для участников номинации «Лучший педагогический работник»: список литературы в конце текста в алфавитном порядке в соответствии с ГОСТ 7.1 – 2003.

10.3. Для номинации «Лучший педагогический работник» дополнительными требованиями к конкурсным материалам являются:

- актуальность и новизна конкурсной работы;
 - наличие проблемы, цели, задач в инновационной деятельности;
 - интерфейс и дизайн разработки (общее восприятие, читаемость текстов, стиль представления материала, графическое решение);
 - соблюдение принципов научности;
 - ориентированность на конкретный результат;
 - учет возрастных, индивидуальных и др. особенностей воспитанников;
- ресурсное обеспечение;
- возможность использования в практической деятельности.