

Государственное автономное образовательное учреждение дополнительного
профессионального образования

**Тувинский институт развития образования и
повышения квалификации имени Народного учителя РТ Р.Р.Бегзи**

П Р И К А З

«23» мая 2025 г.

№ 184

г. КЫЗЫЛ

Об утверждении Порядка организации конкурсного отбора на установление денежного поощрения педагогическим работникам, обеспечивающим высокое качество образования

В соответствии с пунктом 2.1. Положения о конкурсном отборе на установление денежного поощрения педагогическим работникам, обеспечивающим высокое качество образования, утвержденного приказом Министерства образования Республики Тыва от 20 мая 2025 года №579 -д «Об утверждении Положения о конкурсном отборе на установление денежного поощрения педагогическим работникам, обеспечивающим высокое качество образования» и с целью исполнения обязательств Соглашения о предоставлении автономному учреждению субсидии на реализацию мероприятия по финансовому поощрению 100-балльников ЕГЭ и педагогов для повышения качества образования, развития системы образования в целом от 13 февраля 2025 года №20-2025-090914, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Определить следующие сроки проведения конкурсного отбора на установление денежного поощрения педагогическим работникам, обеспечивающим высокое качество образования (далее – конкурсный отбор): муниципальный/отборочный этап – до *30 июля* текущего года, региональный этап – до *30 сентября* текущего года.

2. Утвердить прилагаемый Порядок организации конкурсного отбора на установление денежного поощрения педагогическим работникам, обеспечивающим высокое качество образования (далее – Порядок).

3. Руководителям органов местного самоуправления, муниципальных районов и городских округов, осуществляющих управление в сфере образования, рекомендовать организовать и провести муниципальный этап конкурсного отбора в срок до *30 июля* текущего года.

4. Руководителю отдела аналитики и прогнозирования (Монгуш Ч.И.) организовать и провести отборочный этап среди педагогических работников государственных общеобразовательных организаций Республики Тыва и региональный этап конкурсного отбора, в указанные в прилагаемом Порядке сроки.

5. Главному бухгалтеру ГКУ РТ «Центр финансового обеспечения Министерства образования Республики Тыва» (Шыырап Н.С.) осуществить безналичное перечисление денежного поощрения победителям конкурсного отбора в соответствии с Соглашением о предоставлении автономному учреждению субсидии на реализацию мероприятия по финансовому

поощрению 100-балльников ЕГЭ и педагогов для повышения качества образования, развития системы образования в целом от 13 февраля 2025 года №20-2025-090914, в срок до 30 декабря текущего года.

б. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор



Ж.Б. Уважа

ПОРЯДОК

организации конкурсного отбора на установление денежного поощрения педагогическим работникам, обеспечивающим высокое качество образования

I. Общие положения

1.1. Положение разработано в целях повышения престижа педагогической профессии и повышения качества обучения в общеобразовательных организациях, расположенных на территории Республики Тыва, и достижения результата 6.1.1.«Оказана поддержка педагогическим кадрам системы общего образования» губернаторского проекта «Мой учитель (Мээн башкым)», утвержденного Главой Республики Тыва Ховалыгом В.Г. от 03 мая 2023 года, а также на основании Государственной программы Республики Тыва «Развитие образования в Республике Тыва» на 2024-2030 годы, утвержденной Постановлением Правительства Республики Тыва от 13 ноября 2023 г. №832.

1.2. Конкурсный отбор на установление денежного поощрения педагогическим работникам, обеспечивающим высокое качество образования, проводится с целью повышения качества обучения в общеобразовательных организациях, расположенных на территории Республики Тыва.

1.3. Задачи конкурсного отбора:

- выявление педагогических работников, способных обеспечить высокое качество образования обучающихся по предмету, подтверждаемое в ходе единого государственного экзамена;
- финансовая поддержка педагогических работников, способных обеспечить высокое качество образования обучающихся по предметам, подтверждаемое в ходе единого государственного экзамена;
- увеличение доли обучающихся, достигших минимального уровня подготовки и доли обучающихся, преодолевших границу высокого уровня подготовки, по общеобразовательным программам.

1.4. Министерство образования Республики Тыва – уполномоченный орган исполнительной власти по осуществлению единовременных выплат педагогическим работникам – победителям конкурсного отбора (далее - Уполномоченный орган).

1.5. Региональный оператор – ответственное лицо за организацию и проведение мероприятий конкурсного отбора претендентов на право получения денежного поощрения, назначаемое приказом Уполномоченного органа.

1.6. Порядок организации конкурсного отбора на получение денежного поощрения педагогическим работникам, обеспечивающим высокое качество образования определяет процесс предоставления Региональным оператором денежного поощрения победителям конкурсного отбора, обеспечивающим высокое качество образования (далее – Порядок).

II. Организация и проведение конкурсного отбора

2.1. Орган местного самоуправления муниципального образования организует муниципальный этап конкурсного отбора не позднее **30 июля текущего года**:

2.2. Орган местного самоуправления муниципального образования для участия на региональном этапе конкурсного отбора представляет Региональному оператору заявку не позднее **15 августа текущего года**, которая должна включать:

1) заявление на участие в конкурсном отборе на официальном бланке организации согласно Приложению №1 к настоящему порядку;

2) копию муниципального правового акта об утверждении победителей муниципального этапа;

3) копию муниципального правового акта, устанавливающего порядок предоставления на конкурсной основе денежного поощрения победителям муниципального этапа из местного бюджета (при наличии);

4) конкурсную документацию участника (ов):

- анкету участника (Приложение №2 к настоящему Порядку);

- копию паспорта, заверенную отделом кадров или директором школы;

- копию диплома, заверенную отделом кадров или директором школы;

- выписку из трудовой книжки, заверенную отделом кадров или директором школы;

- копию протокола конкурсной комиссии с указанием баллов, заверенную начальником муниципального органа управления образованием РТ;

- копии страниц журнала по предмету, заверенные директором школы;

- справку о результатах единого государственного экзамена по предмету в текущем году с указанием ФИО учащихся конкретного класса, подписанную директором школы и начальником муниципального органа управления образованием РТ;

- фотографию в электронном формате с разрешением не менее 1800x1300.

2.3. Одно муниципальное образование может направить заявку на *не более трех* педагогических работников из числа победителей муниципального этапа конкурсного отбора.

2.4. Заявка представляется Региональному оператору на бумажном и электронном носителях.

2.5. Заявки, поступившие Региональному оператору в течение срока приема заявок, регистрируются в журнале учета заявок.

2.6. Заявка, поступившая Региональному оператору после окончания срока приема заявок, к участию в конкурсном отборе не допускается.

2.7. Заявитель не допускается к участию в конкурсном отборе, если:

1) он не соответствует *обязательным* критериям конкурсного отбора, предусмотренным в *Приложении* к Положению о конкурсном отборе на установление денежного поощрения педагогическим работникам, обеспечивающим высокое качество образования;

2) представленная им заявка не соответствует требованиям в пунктах 2.1-2.6, установленным настоящим Порядком;

2.9. Список заявителей, не допущенных к участию в конкурсном отборе после экспертизы, передается Региональным оператором для утверждения в Уполномоченный орган.

2.10. Заявитель несет ответственность за достоверность представленных им сведений. Региональный оператор в любые сроки выносит на рассмотрение Уполномоченному органу предложение об аннулировании итогов конкурсного отбора в отношении заявителя, если будет установлено, что этот заявитель представил в заявке недостоверную информацию, которая повлияла на ход проведения конкурсного отбора и (или) решение конкурсной комиссии.

2.11. Конкурсная комиссия, в том числе муниципального этапа:

1) утверждает список заявителей, допущенных к участию в конкурсном отборе (участников конкурсного отбора);

2) утверждает список заявителей, не допущенных к участию в конкурсном отборе, или вносит в него изменения;

2.12. Заседание конкурсной комиссии является правомочным, если на нем присутствует большинство от общего числа членов конкурсной комиссии.

2.13. Решения конкурсной комиссии принимаются большинством голосов членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании конкурсной комиссии. Каждый член конкурсной комиссии обладает одним голосом. Член конкурсной комиссии не вправе передавать право голоса другому лицу.

При равенстве голосов членов конкурсной комиссии принимается решение, за которое проголосовал председатель конкурсной комиссии или другой член конкурсной комиссии, председательствовавший на заседании конкурсной комиссии по поручению председателя конкурсной комиссии.

2.14. Решения конкурсной комиссии оформляются протоколом, который подписывают члены конкурсной комиссии, присутствовавшие на заседании конкурсной комиссии.

2.15. Протокол заседания конкурсной комиссии размещается на официальном сайте не позднее пяти рабочих дней со дня заседания конкурсной комиссии.

2.16. В случае если член конкурсной комиссии лично (прямо или косвенно) заинтересован в итогах конкурсного отбора или имеются иные обстоятельства, способные повлиять на участие члена конкурсной комиссии в работе конкурсной комиссии, он обязан проинформировать об этом конкурсную комиссию до начала рассмотрения заявок.

2.17. Конкурсная комиссия, если ей стало известно о наличии обстоятельств, способных повлиять на участие члена конкурсной комиссии в работе конкурсной комиссии, обязана рассмотреть их и принять одно из следующих решений:

1) приостановить участие члена конкурсной комиссии в работе конкурсной комиссии;

2) рассмотреть заявки, в отношении которых имеется личная заинтересованность члена конкурсной комиссии или иные обстоятельства, способные повлиять на участие члена конкурсной комиссии в работе конкурсной комиссии, без участия члена конкурсной комиссии в обсуждении соответствующих заявок или в отсутствие члена конкурсной комиссии на заседании конкурсной комиссии;

3) не ограничивать участие члена конкурсной комиссии в работе конкурсной комиссии.

2.18. Региональный оператор:

1) принимает заявки в соответствии с требованиями, установленными настоящим Порядком;

2) утверждает список заявителей, допущенных к участию в конкурсном отборе регионального этапа;

3) определяет победителей конкурсного отбора регионального этапа;

4) представляет список победителей регионального этапа Уполномоченному органу на утверждение и назначение денежного поощрения не позднее **30 сентября** текущего года;

5) на основании приказа Уполномоченного органа осуществляет безналичное перечисление денежного поощрения победителям конкурсного отбора регионального этапа на лицевые счета, открытые в кредитных организациях, за счет средств республиканского бюджета;

6) организует устное и письменное консультирование по вопросам подготовки заявок в течение срока приема заявок;

7) формирует и обновляет реестр победителей конкурсного отбора;

8) ведет реестр получателей денежного поощрения.

2.19. Экспертная комиссия регионального этапа:

1) формируется приказом Регионального оператора;

2) рассматривает заявки и конкурсную документацию;

3) оценивает конкурсную документацию по балльной системе согласно критериям, установленным в Приложении №1 Положения о конкурсном отборе на установление денежного поощрения педагогическим работникам, обеспечивающим высокое качество образования;

4) после оценки формирует рейтинг;

5) представляет рейтинг Региональному оператору, то есть протокола экспертной комиссии со списком участников конкурсного отбора передаются Региональному оператору.

Основными принципами рассмотрения заявок экспертной комиссией являются объективность оценки и единство требований.

2.20. Конкурсный отбор, в котором участвовал только один участник, признается несостоявшимся.

2.21. Информация об участниках конкурсного отбора, рейтинге заявок и иная информация о проведении конкурсного отбора размещается на официальном сайте Регионального оператора, Уполномоченного органа,

других сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и в средствах массовой информации.

III. Перечисление денежного поощрения получателям

3.1. Для перечисления денежных средств победители конкурсного отбора регионального этапа, утвержденные приказом Уполномоченного органа, предоставляют Региональному оператору, не позднее *30 сентября* текущего года:

1) заявление на получение денежных средств согласно Приложению №3 к настоящему порядку.

2) согласие на обработку персональных данных согласно Приложению №4 к настоящему порядку.

3.2. Региональный оператор перечисляет денежные средства победителям конкурсного отбора регионального этапа на лицевые счета победителей конкурсного отбора регионального этапа не позднее *30 декабря* текущего года.

Приложение №1
к Порядку организации
конкурсного отбора на получение
денежного поощрения
педагогическим работникам,
обеспечивающим высокое
качество образования

*На бланке муниципального органа
управления образованием Республики
Тыва*

Ректору ГАОУ ДПО
«Тувинский институт развития
образования повышения квалификации
имени Р.Р. Бегзи»
Уважа Ж.Б.

Список победителей конкурсного отбора муниципального этапа

(наименование муниципального образования)

№	Полное ФИО учителя	Должность	Место работы	Предмет по выбору	Класс с литером	Количество учащихся в классе	Общее количество баллов по всем критериям
1							
2							
3							

Дата
Подпись руководителя
Печать организации

Приложение №2
к Порядку организации
конкурсного отбора на получение
денежного поощрения
педагогическим работникам,
обеспечивающим высокое
качество образования

АНКЕТА УЧАСТНИКА
конкурсного отбора на получение денежного поощрения
педагогическим работникам, обеспечивающим высокое качество образования

1. Фамилия, имя, отчество педагога (полностью)

2. Год, месяц, день рождения _____

3. Место работы _____

4. Адрес: индекс _____ город _____ улица _____ дом _____ квартира _____

5. Контактный телефон _____ (указать обязательно)

6. e-mail _____ (указать обязательно)

7. Ссылка на рабочую страницу/сайт/платформу педагога: _____

8. Должность _____

9. Предмет _____

10. Класс с литером, в котором преподавал предмет _____

11. Общий стаж работы _____

12. Педагогический стаж работы _____

13. Классное руководство _____ (указать класс (ы) с литером)

14. Повышение квалификации за последние 3 года (перечислить название курса и учреждение, выдавшее документ о повышении квалификации)

15. Учебник, по которому работает учитель (обязательно указать автора)

16. ФИО руководителя образовательного учреждения

17. Участие в других конкурсах на получение денежного поощрения (олимпиады, гранты, премии с указанием года участия)

18. Ссылки на авторские программы и другие методические материалы педагога:

Дата заполнения

Подпись руководителя _____ (ФИО расшифровать)

Печать организации

Приложение №3
к Порядку организации
конкурсного отбора на получение
денежного поощрения
педагогическим работникам,
обеспечивающим высокое
качество образования

Ректору ГАОУ ДПО
«Тувинский институт развития
образования повышения квалификации
имени Р.Р. Бегзи»
Уважа Ж.Б.

от победителя конкурсного отбора
(полное ФИО, контактный телефон)

Заявление

Прошу включить меня в реестр получателей денежного поощрения педагогическим работникам, обеспечивающим высокое качество образования по предмету «_____», и перечислить денежное поощрение по следующим реквизитам:

Банк:

ИНН:

КПП:

БИК:

Корр.счет:

Счет получателя:

Паспорт: серия _____ номер _____ выдан _____
дата выдачи _____

код подразделения: _____

СНИЛС:

ИНН победителя:

Дата рождения:

Номер сотового телефона:

Электронная почта:

Дата

Подпись

Приложение №4
к Порядку организации
конкурсного отбора на получение
денежного поощрения
педагогическим работникам,
обеспечивающим высокое
качество образования

Ректору ГАОУ ДПО
«Тувинский институт развития
образования повышения квалификации
имени Р.Р. Бегзи»
Уважа Ж.Б.

от победителя конкурсного отбора
(полное ФИО, контактный телефон)

СОГЛАСИЕ
на обработку персональных данных

Я, _____
проживающий(ая) по адресу _____
_____.
документ, удостоверяющий личность: серия _____ № _____
выдан _____
(кем и когда выдан)

в соответствии с требованиями статьи 9 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных», свободно, своей волей и в своем интересе даю согласие ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации имени Р.Р. Бегзи» на обработку следующих персональных данных:

фамилия, имя, отчество;
документ, удостоверяющий личность (серия, номер, кем и когда выдан);
страховой номер индивидуального лицевого счета;
идентификационный номер налогоплательщика;
адрес регистрации и фактического проживания;
адрес электронной почты, почтовый адрес;
номер контактного телефона;
номер лицевого счета и банковские реквизиты.

Вышеуказанные персональные данные предоставляю на осуществление любых действий в отношении моих персональных данных, которые необходимые и желаемые для достижения вышеуказанных целей.

Настоящее согласие действует на 5 лет

Отзыв согласия осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

_____ «__» _____ 20__ г.
(фамилия, имя, отчество)

_____ (подпись)