

Утверждено
приказом Минобрнауки РТ
« 30 » сентября 2020г 428-з

Критерии эффективности профессиональной деятельности руководителей общеобразовательных организаций

№ п/п	Показатели	Методика расчета баллов	Баллы
I. Качество и эффективность обеспечения доступности качественного образования			
1	Выполнение государственного задания и контрольных показателей по предоставлению государственных услуг по основным видам уставной деятельности (подтверждающие документы)	91-100- 1 балл; 90 и ниже – 0 баллов	
2	Школьный портал для общения с родителями (законными представителями), педагогическими работниками, обучающимися (на основании данных школьного портала)	Активность пользователей школьного портала за учебный год (60% и более заведенных аккаунтов)- 1 балл Отсутствие активности (менее 60% заведенных аккаунтов)-0 баллов	
2	Использование электронных дневников, электронных журналов (на основании данных школьного портала)	Динамика выставления отметок и размещения домашнего задания - 1 балл Отсутствие динамики-0 баллов	
3	Система дополнительного образования	Отношение обучающихся, охваченных дополнительным образованием, к общему числу обучающихся 41-100%- 1 балл; Ниже 40%-0 баллов	
4	Результаты итоговой аттестации	Отсутствие выпускников, не получивших аттестаты-1 балл; Наличие 1 и более выпускников, не получивших аттестаты-0 баллов	
5	Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенического режима в общеобразовательной организации. (сайт общеобразовательной организации, органы государственного и муниципального контроля)	Отсутствие травматизма среди обучающихся и работников- 1 балл Наличие за оцениваемый период случаев травматизма-0 баллов	
		Организация видеонаблюдения- 1 балл Отсутствие обеспечения безопасности- 0 баллов	

6	Организация питания	Состояние столовой, отсутствие обоснованных жалоб стороны родителей, предписаний контролирующих органов-1 балл; наличие обоснованных жалоб стороны родителей, предписаний контролирующих органов-0 баллов	
7	Проведение опросов родителей по различным аспектам школьной жизни на сайте/портале общеобразовательной организации (сайт общеобразовательной организации)	Да-1 балл Нет-0 баллов	
8	Эффективность реализации мер по профилактике правонарушений	Отсутствие правонарушений-1 балл; Наличие отрицательной динамики негативных проявлений среди учащихся-0 баллов	
9	Информационная открытость	Своевременное обновление и пополнение информации на сайте в соответствии с нормативно закрепленным перечнем сведений о деятельности образовательной организации- 1 балл; Отсутствие обновлений и пополнений информации на сайте в соответствии с нормативно закрепленным перечнем сведений о деятельности образовательной организации- 0 баллов	
Максимальное количество -10 баллов			
II. Эффективность финансово-экономической и имущественной деятельности образовательной организации			
10	Улучшение материально-технической базы учреждения путем привлечения внебюджетных средств (справка от бухгалтерии)	Факт организации платных услуг-1 балл; Отсутствие платных услуг-0 баллов	
		Факт получения грантовой поддержки-1балл; Отсутствие получения грантовой поддержки-0 баллов	
11	Отсутствие задолженности по налогам (имущественный, транспортный, НДФЛ и штрафы) (справка из налоговой инспекции)	Наличие задолженности-1 балл; Отсутствие задолженности-0 баллов	
12	Отсутствие задолженности по оплате за коммунальные услуги (справка из соответствующих инстанций)	Наличие задолженности-1 балл; Отсутствие задолженности-0 баллов	
13	Уровень исполнения нормативных правовых документов и законодательства в области	Отсутствие предписаний-1 балл;	

	образования (подтверждающие документы)	Наличие предписаний надзорных органов – 0 баллов	
Максимальное количество - 5 баллов			
III. Эффективность управленческой деятельности			
14	Своевременность и качественное ведение и предоставление необходимой текущей и отчетной документации в различные инстанции, в соответствии с должностными обязанностями (подтверждающая справка)	Своевременное исполнение-1 балл; несвоевременное исполнение- 0 баллов	
15	Выступления на презентациях, конференциях, круглых столах, в рамках которых демонстрировался управленческий опыт (подтверждающие документы)	Наличие- 1 балл; Отсутствие- 0 баллов	
16	Исполнительская дисциплина	Наличие замечания, выговора – 1 балл; Отсутствие-1 балл	
17	Курсы повышения квалификации в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики	Наличие- 1 балл; Отсутствие- 0 баллов	
Максимальное количество- 4 балла			
Совокупность баллов. Максимальный балл- 19 баллов			
По результатам оценки эффективности деятельности руководителя приказом работодателя могут устанавливаться стимулирующие выплаты до 80% (приказ Министерства образования и науки Республики Тыва от 16 марта 2016 г. № 307/1-д «Об утверждении Методических рекомендаций по установлению стимулирующих выплат работникам образовательных организаций Республики Тыва»):16-19 баллов- до 80%; 14-15 баллов- до 60 %; 12-13 баллов- до 40 %; 10-11 баллов- до 20 %; ниже 9 баллов 0 %.			