

**ПУБЛИЧНАЯ ДЕКЛАРАЦИЯ ЦЕЛЕЙ И ЗАДАЧ  
МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РЕСПУБЛИКИ ТЫВА НА 2016 ГОД**

# ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

## ПОВЫШЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ И НАУЧНЫХ СОТРУДНИКОВ

2016 год:

Зарплата педагогических работников в организациях образования всех уровней и научных сотрудников в 2016 году – на уровне не ниже 2015 года

Справочно:



Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597  
Распоряжение Правительства Республики Тыва от 02.04.2013 № 109-р  
Постановление Правительства Республики Тыва от 16.07.2015 № 357

## ИНСТРУМЕНТЫ:

1. Мониторинг средних заработных плат в сфере образования и науки
2. Дотации на обеспечение сбалансированности муниципальных бюджетов (Минфин РТ).

## КЛЮЧЕВЫЕ ЦЕЛИ:

1. К 2018 г. средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет доведена до средней заработной платы в сфере общего образования в республике
2. К 2018 г. средняя заработная плата педагогических работников организаций дополнительного образования детей будет доведена до средней заработной платы учителей в республике
3. К 2018 г. средняя заработная плата научных сотрудников составит не менее 200% от средней заработной платы в республике
4. К 2018 г. средняя заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения организаций начального и среднего профессионального образования будет доведена до средней заработной платы в республике

## ЭКСПЕРТНОЕ СООБЩЕСТВО:

- Республиканская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений:
- представители Территориального объединения Федерации профсоюзов Республики Тыва;
  - представители объединений работодателей;
  - представители Правительства Республики Тыва.

# ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ: ДОСТУПНОСТЬ И КАЧЕСТВО



## 2016 ГОД

Поддержка дошкольного семейного образования, в том числе молодых семей в рамках реализации губернаторского проекта «Кыштаг»

Сопровождение реализации ФГОС дошкольного образования

## СЕТЬ КОНСУЛЬТАЦИОННЫХ ПУНКТОВ ДЛЯ РОДИТЕЛЕЙ

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СТАЖИРОВОЧНЫХ ПЛОЩАДОК МОНИТОРИНГ СООТВЕТСТВИЯ ПРЕДМЕТНО-ПРОСТРАНСТВЕННОЙ СРЕДЫ ФГОС ДО

## КЛЮЧЕВЫЕ ЦЕЛИ

1. Сохранение 100% доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет
2. Создание условий для получения дошкольного образования детьми в возрасте до 3 лет
3. Создание сервисов для родителей, чьи дети не посещают детские сады
4. Создание условия для реализации предметно-развивающей среды для детей дошкольного возраста

## ИНСТРУМЕНТЫ:

1. Подпрограмма «Развитие дошкольного образования» Государственной программы «Развитие образования и науки на 2014-2020 годы».
2. Поддержка программ повышения квалификации педагогов дошкольного образования
3. Автоматизированная информационная система «Комплектование ДОУ», Автоматизированная информационная система «Контингент-регион».
4. Мониторинг родительской платы за присмотр и уход за детьми дошкольного возраста, в том числе посещающих негосударственные частные детские сады

## ЭКСПЕРТНОЕ СООБЩЕСТВО:

Координационный совет Минобрнауки РТ по введению ФГОС общего образования  
Региональное отделение Ассоциации «Воспитатели России»  
ГБНУ «Институт развития национальной школы»  
ГАОУ ДПО «Институт переподготовки и повышения квалификации кадров»

# ОБЩЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ: ШКОЛА РЕСПУБЛИКИ ТЫВА - СРЕДИ ЛУЧШИХ РОССИЙСКИХ ШКОЛ



## 2016 ГОД

Реализация предметных концепций

**Предметная концепция «Обществознание»  
Предметная концепция «География»**

Формирование национальной системы учительского роста

**Региональная концепция**

Функционирование региональной АИС «Электронная школа»  
Увеличение количества обучающихся по программам общего образования, занимающихся физической культурой и спортом во внеучебное время

**портал**

Строительство новых школ

**Не менее 1 школы**

Ремонт спортивных залов в сельских школах

**Не менее 24 спортивных залов**

Оптимизация отчетности

**Унифицированная отчетность**

## КЛЮЧЕВЫЕ ЦЕЛИ

1. Обновление содержания общего образования
2. Обучение школьников в одну смену
3. Конкурентоспособность школьного образования Республики Тыва
4. Республиканская система профессионального роста учителей
5. К 2020 году 80% обучающихся систематически занимаются физической культурой и спортом

## ИНСТРУМЕНТЫ:

1. Подпрограмма «Развитие общего образования Государственной программы «Развитие образования и науки на 2014-2020 годы».
2. ФГОС
3. Предметные концепции
4. Олимпиадное движение
5. Поддержка программ повышения квалификации педагогов дошкольного образования
6. Разработка типовых проектов новых школ

## ЭКСПЕРТНОЕ СООБЩЕСТВО:

Координационный совет Минобрнауки РТ по введению ФГОС общего образования  
Региональные Ассоциации учителей-предметников  
ГБНУ «Институт развития национальной школы»  
ГАОУ ДПО «Институт переподготовки и повышения квалификации кадров»

# Дополнительное образование и воспитание детей



## 2016 год:

- Создание центров по робототехнике в республике – **не менее 19 центров;**
- Дети обучающиеся по общеразвивающим программам дополнительного образования – **63 % от доли детей 5-18 лет;**
- Создание ресурсного центра дополнительного образования – **не менее 1 центра;**
- Создание Российского движения школьников – **2016 год.**

## Ключевые цели:

- 1.К 2018 году 70-75 % детей в возрасте от 5 до 18 лет получат дополнительное образование;
- 2.Приобретение детьми базовых умений и навыков в области выбранного вида искусств, творчества или спорта;
3. Поддержка , сопровождение и выявление талантливых детей и молодежи;
- 4.Развитие технического творчества, в том числе робототехники;
5. К 2020 году 60% детей и молодежи от 14 до 23 лет вовлечены в гражданско-патриотические мероприятия.

## Инструменты:

1. Реестр организаций дополнительного образования
2. Сетевое взаимодействие
3. Лучшие практики дополнительного образования
4. Олимпиады, конкурсы, фестивали и выставки
5. Гранты и Премии Главы Республики Тыва
6. Премии Президента Российской Федерации
7. Артек, Океан, Орлёнок, Смена.

## Экспертное сообщество:

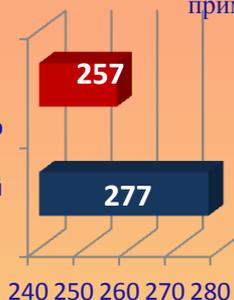
- 1.Межведомственный совет по дополнительному образованию;
- 2.Координационный совет по поддержке молодых талантов;
- 3.Региональные ресурсные центры;
- 4.Региональные инновационные площадки;
- 5.Органы исполнительной власти республики;
- 6.Региональная родительская ассоциация социальной поддержки семьи и защиты семейных ценностей;
- 6.Межведомственные комиссии по патриотическому, дополнительному образованию и воспитанию детей;
7. Региональные общественные молодежные и ветеранские организации
8. Региональное педагогическое собрание

# Школьные службы примирения

■ 2014 г. ■ 2015 г.



пришли к мирному соглашению



## Ключевые цели:

1. Создание эффективной системы профилактики и коррекции правонарушений путем внедрения инновационной медиативной технологии в 170 школах;
2. Повышение профессиональных навыков и компетенций медиаторов до 70% медиаторов-тренеров от их общего количества;
3. Снижение общего количества и остроты конфликтов, в которые вовлекаются дети;

## 2016 год:

- увеличение количества школьных служб примирения – не менее 150 школьных служб примирения;  
- достижение мирных соглашений между участниками конфликта путем восстановительных технологий, 80% от общего количества обратившихся участников

## Инструменты:

1. Банк данных школьных служб примирения;
2. Лучшие практики школьных служб примирения;
3. Электронная библиотека;

## Экспертное сообщество:

1. Республиканское методическое объединение школьных служб примирения
2. Муниципальные сообщества школьных служб примирения;
3. Школьные службы примирения

# СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ



## 2016 год:

Доля профессиональных образовательных организаций, в которых осуществляется подготовка кадров по профессиям топ-50 в общем количестве профессиональных образовательных организаций – 10% организаций

Доля выпускников 9 классов, поступивших в профессиональные образовательные организации - 20%

Подготовка сборных команд по профессиональному мастерству – 100 чел.

## КЛЮЧЕВАЯ ЦЕЛЬ

Подготовка к 2020 году в 50% профессиональных образовательных организациях по профессиям топ-50 на уровне международных требований

«К 2020 году как минимум в половине колледжей в России подготовка по 50 наиболее востребованным и перспективным рабочим профессиям должна вестись в соответствии с лучшими мировыми стандартами и мировыми технологиями»

Президент Российской Федерации В.В. Путин

## Инструменты:

1. Установление контрольных цифр приема на обучение в соответствии с потребностями экономики Республики Тыва
2. Олимпиадное движение, конкурсы профессионального мастерства, республиканские чемпионаты «Молодые профессионалы»
3. Мониторинг эффективности деятельности профессиональных образовательных организаций
4. Государственная программа Республики Тыва «Развитие образования и науки на период 2014-2020 годы».

## Экспертное сообщество:

1. Торгово-промышленная палата Республики Тыва;
2. Совет директоров профессиональных образовательных организаций Республики Тыва.
3. Ассоциации, союзы работодателей
4. Республиканские методические объединения в системе среднего профессионального образования Республики Тыва

# ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

## КЛЮЧЕВАЯ ЦЕЛЬ

К 2020 году доля населения, участвующего в непрерывном образовании в возрасте от 25 до 64 лет, составляет не менее 55%

## 2016 год:

Переподготовка кадров на основе профессиональных стандартов

Подготовка кадров для отраслей экономики Республики Тыва

Реализация программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования с учетом особых потребностей отдельных категорий населения

Инновационная деятельность Многофункциональных центров прикладных квалификаций

«...профессиональное образование... нужно настроить на будущее страны, на запросы как людей, так и на запросы экономики, имея в виду перспективы ее развития»

Президент Российской Федерации В.В. Путин

## Инструменты:

1. Государственное задание Тувинскому государственному институту переподготовки и повышения квалификации кадров
2. Взаимодействие Многофункциональных центров прикладных квалификаций.

## Экспертное сообщество:

1. Торгово-промышленная палата Республики Тыва;
2. Совет директоров профессиональных образовательных организаций Республики Тыва.
3. Ассоциации, союзы работодателей
4. Общественный совет Министерства образования и науки Республики Тыва по вопросам независимой системы оценки качества работы организаций Республики Тыва, осуществляющих образовательную деятельность

# РАЗВИТИЕ НАУКИ



«Необходимо рассматривать стратегию научно-технологического развития как один из определяющих документов наряду со Стратегией национальной безопасности»

Президент Российской Федерации В.В. Путин

## ИНСТРУМЕНТЫ:

1. Государственное задание
2. Гранты, премии и стипендии Главы Республики Тыва
3. Мониторинг и оценка научной деятельности
4. Единый государственный учёт результатов научно-исследовательских и опытно-конструкторских технологических работ гражданского назначения

## ЭКСПЕРТНОЕ СООБЩЕСТВО:

Совет по научной и научно-технической деятельности при Правительстве Республики Тыва  
Региональные экспертные советы РФФИ и РГНФ  
Комиссия Правительства Республики Тыва по присуждению грантов и премий Главы - Председателя Правительства Республики Тыва в области науки  
Научное сообщество

## КЛЮЧЕВЫЕ ЦЕЛИ

1. коммерциализация результатов научных исследований для устойчивого социально-экономического развития региона;
2. Увеличение публикаций сотрудников научно-исследовательских институтов республики Тыва в журналах индексируемых WEB of Science

## 2016 год:

Число статей сотрудников научно-исследовательских институтов республики Тыва в журналах индексируемых WEB of Science - 25

Доля исследователей в возрасте до 39 лет – 40%

Количество результатов интеллектуальной деятельности, ориентированных на промышленное применение – 5

Разработки стратегии научно-технологического развития Республики Тыва - стратегия