

**Министерство образования Республики Тыва  
ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и  
повышения квалификации»**

**РЕЗОЛЮЦИЯ  
совещания по созданию единой муниципальной системы  
научно- методического сопровождения педагогических работников  
и управленческих кадров**

г. Кызыл

«18» февраля 2022 г.

Тувинским институтом развития образования и повышения квалификации кадров совместно с Министерством образования Республики Тыва 18 февраля 2022 года проведено совещание по созданию единой муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров.

В работе совещания приняли участие представители Министерства образования Республики Тыва, Тувинского института развития образования и повышения квалификации, Института оценки качества образования, руководители муниципальных органов управления образованием администраций муниципальных образований.

Участникам совещания к обсуждению представлены следующие вопросы:

- об организации взаимодействия между Тувинским институтом развития образования и муниципальными органами управления образованием в рамках заключённых соглашений;
- создание единой муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров;
- о ходе подготовки проведения ГИА в Республике Тыва в 2022 году;
- об участии во Всероссийском профессиональном конкурсе «Флагманы образования. Муниципалитет» президентской платформы «Россия-страна возможностей».

Основная цель совещания – организация взаимодействия по вопросам, касающимся непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и создания единой муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров.

**Участники совещания**, обсудив содержательные вопросы, выразили мнение, что муниципальная методическая служба является связующим звеном между образовательной организацией и региональной научно-методической системой.

Основная цель работы муниципальной методической службы может формулироваться в общем виде как содействие устойчивому развитию муниципальной системы образования, в том числе в рамках сетевого

взаимодействия.

Для широкого обсуждения предложены 4 варианта создания муниципальной методической службы:

1 вариант. Структурное подразделение муниципального органа УО в форме ММС на базе УО.

2 вариант. Структурное подразделение опорной школы в форме ММС..

3 вариант. Структурное подразделение муниципального органа УО в форме межмуниципальной методической службы на базе УО одного из кожуунов.

4 вариант. Руководители муниципальной методической службы - штатные сотрудники ТИРО и ПК.

В новой редакции Федерального проекта «Современная школа» приоритетная роль отводится созданию Единой методической системы как значимого фактора эффективности образовательных реформ. С целью организации своевременной реализации мероприятий федерального проекта в Республике Тыва планируется создание муниципальных методических служб в сентябре 2022 года.

Обсудив проблемы, актуальное состояние и перспективы развития системы образования в муниципальных образованиях, участники совещания одобрили ключевые стратегические ориентиры, определили комплекс мер, реализация которых направлена на развитие муниципальной методической системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров.

Подводя итоги работы, участники совещания отметили необходимость реализации следующих мер:

## **1. Министерство образования Республики Тыва:**

1.1. Нормативно-правовые акты, обеспечивающие деятельность единой системы регионально-методической службы Республики Тыва:

- Концепция о единой региональной системе научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров

- Положение о единой модели наставничества

**Срок: до 15 марта 2022 года.**

1.2. Инициирование проведения совещания с Главами муниципальных образований на уровне Правительства Республики Тыва

**Срок: март 2022 год.**

## **2. ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации» (Уважа Ж.Б.):**

2.1. Разработка концепции методической службы как элемента единой системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров.

**Срок: 25 февраля 2022 года.**

2.2. Разработка диагностического инструментария профессиональных дефицитов педагогических работников по основным предметам и разработка индивидуальных образовательных маршрутов по итогам диагностики.

**Срок: 25 февраля 2022 года.**

2.3. Обеспечение научно-методического сопровождения формирования единой муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров:

- методические рекомендации по созданию муниципальной методической службы;
- методические рекомендации по созданию единой системы наставничества.

**Срок: март 2022 года.**

2.4. Разработка критериев оценки эффективности деятельности региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров

**Срок: март 2022 года.**

2.5. Разработка критериев оценки эффективности деятельности муниципальных методических служб.

**Срок: март 2022 года.**

2.6. Проведение диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников по основным предметам.

**Срок: март 2022 года.**

2.7. Апробация и внедрение единой муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров

**Срок: 1 сентября 2022 года**

2.8. Разработка типовой модели сетевого взаимодействия как одной из возможностей перехода школ в эффективный режим работы.

**Срок: в течение 2022 года.**

### **3. Руководителям органов управления образованием администраций муниципальных образований Республики Тыва**

3.1. Согласование системы условий для функционирования ММС (нормативно-правовые, финансовые, кадровые, материально-технические) с администрацией муниципального образования.

**Срок: до 15 марта 2022 года**

3.2. Проведение разъяснительной работы с руководителями образовательных организаций (опорных школ) о создании муниципальных

методических служб.

**Срок: до 28 марта 2022 года.**

3.3. Разработка плана мероприятий («дорожную карту») по формированию единой системы муниципального научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров

**Срок: до 10 марта 2022 года.**

3.4. Представление модели муниципальной методической службы со штатными единицами в ТИРО и ПК

**Срок: до 25 марта 2022 года.**